

To: Federal Ethics and Anti-Corruption Commission, Addis Ababa

Date: 27 April, 2026

Subject: Violations against Shareholders, Customers, the Country, and Business Misconducts at X Bank S.C.

Dear Sir/Madam,

We hope this letter finds you well! We are writing to you as concerned stakeholders of Rammis Bank S.C. to bring to your office's attention about internal sabotage and critical violations of regulatory rules and Legal Procedures, Ethical misconducts and Neglect of fiduciary Responsibilities by the bank CEO over extended period of time (over three years till now) evidently aimed at weakening the bank from the inside. The issues include, but not limited to the following.

- 1) one of the key contributors to this letter is the first and longest serving director of strategy and business development (SBD) of the bank who studied in Europe with master degree/research in banking and capital market, and PhD also in top European university and is the only employee of the bank with international work experience including working for Netherlands Cities Innovation project for 5 years, startup business practices in Europe and China; studied quantitative Policy Analysis (both business and national policy) at National University of Singapore; and taught and/or did research in Ethiopia, Europe and China universities – is the only or one of the only few employees of the bank who has the capacity and skill of business and strategy analysis, business development and services innovation and more;
- 2) deliberately delaying preparation and implementation of the bank's Strategic plan and important Initiatives by blocking the necessary resources and supports for the strategic planning and evaluation department/works, by removing already limited staff and causing staff shortages and refusing to discuss, approve or implement with no explanation;
- 3) blocking Banking/Branch Operations and other key departments works (including by Destaffing and keeping it understaffed and making dysfunctional for years, refusing/hiding strategic plan from implementation (till now, hiding from the board, shareholders and authorities via collaborators false witnesses);
- 4) systematically blocking or hiding true reports by SBD that identify 2 to 3 years repeated weaknesses, risks and identified recommended solutions and business strategies from old Board of directors leading to clash and resignations, but the CEO continued to block/hide it from the new board of director and shareholders by unlawfully firing the members who worked on these or know;
- 5) the SBD director (described in #1) and several other dedicated employees were systematically removed from the bank with false accusation to hide the truth by preventing him/them from meeting and presenting his department works (identified continuous weaknesses, risks and recommended solutions) to shareholders and new Boad of directors and weaken the bank;
- 6) preventing Capital growth/share collection and limiting bank services by blocking implementation of products, services and key strategic initiatives developed to help capital grow, customers base expansion and deposit mobilization (blocked for more than 2 years and now abandoned);

- 7) destroying evidences (reports, letters, emails, strategic initiative plans), illegal firing of honest potential informant staff, altering/concealing information from the board of directors (BoDs) and regulatory organ (NB) and external Auditors using IT & other staff collaborators (still continued);
- 8) manipulation, misinformation and promotion conflicts among bank staff, Board of Directors and influential Shareholders for personal gains and ill agenda to weaken top tax-paying influential shareholders and replacing them with others aimed at changing the bank influential owners;
- 9) blocking/demoting, mistreating and harassing many dedicated, skilled and honest staff (especially women staff targeted due to their honesty and integrity), pushed out of the bank and replaced by employees collaborated in breaking laws and unethical activities and rewarded in various ways;
- 10) wasteful and inefficient utilization of the bank resources (including blocking many executive level management staff from work while paying full salary of over half million Birr every month without any work for over a year wasting tens of millions dollars till not resolved); and CEO's direct inflated-cost purchase orders without procedural mechanism and bypassing the necessary procedures;
- 11) continuous rejection and blocking important strategic initiatives, products and services very useful both for the bank growth and the country's financial and macroeconomic reform, and inclusive development priorities (inclusiveness, women and youth support, financial innovation, etc.);
- 12) coercing staff and management, threatening/warning with severe consequences if they share information about management's violations of bank rules (while pretending in public and on media as if they are making changes, but in fact blocking changes, strengthening corruption and promoting the staff who supported corruption and harmful practices strengthening unethical culture);
- 13) our analysis show evidence of many corruption crimes committed causing the bank 200 to 400 million Birr estimated loss (actual money spent unlawfully and intentionally blocked/lost income);
- 14) hiding truth from shareholders, new BoDs and recently hired management members, continued building tension among the different teams with CEO and his collaborators working towards likely blackmailing some shareholders and push them away from the bank via conflict with others;
- 15) many founders and customers have left the bank; many staff agree that law is violated but don't speak we have kids and family to feed;
- 16) key contributor to this letter was harassed and fired unlawfully while he was sick due to long hours and extreme work conditions of over 16 hours per day to fill the gap created by CEO to harm the bank; and he is now almost becoming handicapped and sustaining permanent health damage. Yet, he continued to work on key bank responsibilities left empty and monitoring activities to see any improvement; and now decided to share the matter with the Authority (your office) because of:
 - (a) since there has not been real change/improvement so far,
 - (b) two of close family members (including father) have been killed in what is called accident, but seem to distract his attention or warning due to his possession of the information/evidences and insisting on real issues to be discussed and restore bank's healthy and fully legal operations; and
 - (c) increased activities/harassments, attempts to dispossess him or destroy evidences including through physical and online means, deleting/damaging contents and blocking documents; and
 - (d) various evidences/signs show that the CEO-led management group knowingly or unknowingly harming the country by working against the national reforms and many other national objectives;
- 17) in addition to weakening top tax paying influential shareholders recognized/awarded by the government, the CEO and collaborators have continued to divide people by location or identity, and blocked bank services that help government reforms' success (thus, adding to public dissatisfaction);

- 18) continued with violation of business rules, breaking sharia rules and customary laws, engaging in unethical practices and violation of workers' rights and demonization, opposing stakeholders' interests, increasing the bank risks and building strange form of corruption culture;
- 19) CEO-led management continued blocking and hiding facts, working against national interest and undermining national financial and macroeconomic reform objectives in various ways including by blocking strategies, products and services by refusing to implement after discussed and decided or by blocking/refusing to discuss and make decision about implementations:
 - a) we developed capital growth strategy (as NB requires, good for the bank's competitiveness in face of opening up to the international banks) – but CEO blocked till now;
 - b) financial inclusion and financial literacy strategy we built was blocked/prevented till today;
 - c) various youth and women-focused products and services we built have also been blocked;
 - d) inflation-reduction and youth employment support services benefitting the bank also blocked;
 - e) refused to build good relation with sub-city where Headquarter is located, and I personally contributed 10,000 Birr when they asked sponsorship on GERD related event; as I do in some other cases to keep the sponsorship-seeking organizations/institutions close;
 - f) I did the same 10,000 Birr donation for iftar program for refugee due to conflict in Northern Ethiopia Dabrabirhan and many more.

The above list are just few examples; and more documents, evidences and list of human witnesses can be presented when needed. Given the seriousness of the matters, we kindly request to take immediate action towards thorough investigation into these matters, and protect the bank, its stakeholders and overall financial sector and the country from potential harms.

Some of randomly picked elements/documents supporting the letter are enclosed below under the Appendix Documents.

With Kind Regards,

Some letters attached below and others added in the zip file.

Correction of wrong letter.... While covering last days important KPI adjustments... etc...



Inter-Departmental/Inter-Office Memo letter

To: Deputy CEO, EMC, A/D/Chief Corporate Services, Rammis Bank

Date: 22 January, 2025

Subject: Urgent/Short Agenda

Dear Colleagues, I hope this letter finds you well. I am writing about two urgent items for urgent decision or pass on to relevant party for urgent office or management staff executive decision. The first item is a reminder of Sponsorship Request Haramaya Islamic Conference requested via Haramaya branch – for Lunch Sponsorship of 200 participants from the Woreda. Considering 200 to 300 Birr per person average cost of a meal plus a small bottle of water /coffee, the cost is approximately about 50,000 Birr. As several events in towns and country side preparing for this bigger event, they allowed the branch participating with minimum contribution of water (3 to 5K), we recommended even if requires us personal contribution). Through direct phone discussion with the organizing team, other banks like Awash bank Haramaya branch have already been offering them sponsorship in 100+K Birr, but the organizers are insisting on obtaining Rammis sponsorship even if it is a fraction of what they get from the big banks (to limit the stage promotion of the sponsor banks to Rammis only). Thus, I recommend we offer this about 50K and hopefully limit the event to Rammis only (even if it means personal contribution by some of us volunteering and branches staff) or offer some half contribution of the sponsorship and share the stage promotion with other banks including Awash bank. This needs urgent decision, I personally responded to them to consider taking Awas sponsorship offer too, but we will also do what we can to deliver Rammis message on stage and open accounts at the event, alongside Awash since we cannot compete with them, now.

The second urgent Agenda is that there will be International Firm training on various IFB topics including IFB Sukuk (Islamic bond or “Sharia-compliant” bond) and Islamic Microfinance products and operations here in Addis in February. As Ethiopia is opening capital market Sukuk is very critical element for Rammis in the coming years. Microfinance is also recommended strategic approach to resources mobilization and inclusive Financing reaching out to rural and rural towns and low-income communities in cities. Thus, participation in the training is crucial. Thus, I recommend at least 1 or 2 staff who can train others afterwards need to participate, even if it means partially covered by the participating staff (already a common practice some of us have been doing in urgent and complicated matters in getting the bank expenses covering support). Note, the company is also helping/doing us favor in finding contacts from Meshrek Bank/Dubai to form banking correspondence relation for FCY generation purposes (and optional proposal of affordable Microfinance product development and international expertise sharing/consulting options including on Operational procedures and Fin-Tech options).

With Kind Regards.

Abdella M Oumer; +251(0)906537787
Manager, Research and Product Development,
SBD, Rammis Bank

Cc.

- CEO
- Company Secretary
- A/D/Chief, Banking Operations,
- D/Chief Internal Audit
- D/Chief Risk & Compliance
- A/D/Chief, Information Systems
- Director, Share Management & Admin.
- Director, Legal Services
- A/Director, Human Resources



+251-115-621202
+251-116-672299



info@rammisbank.et
www.rammisbank.et



2055#627, Bole Road,
Addis Ababa, Ethiopia



**To: Deputy CEO, A/Chief Corp. Services, A/Chief, Bank Operations
A/Director HR, Rammis Bank**

Subject: Presentation/Discussion Proposal

Dear Management Colleagues, I hope you are well! As you have been all aware, the management team has been trying to implement some changes to reverse a very weak performance of the bank. While some changes have been bearing fruits, some changes are yet to be implemented or slow in producing the needed results. Weekly branch performances evaluations and follow-ups show that some branches are still showing negative progresses in key KPIs such as deposit mobilization; and overall progresses are far from what is desired or planned. To make in a way relevant for supporting these needed changes, I decided to divide the one document discussion of products and short-term strategic response proposals (discussed recently to decide which ones to pick) into three (despite feeling sick over past week, too weak/dizzy with high fever due to a Covid-like symptoms I shared/informed some management colleagues, I tried to do my best with these as I look at seriousness of the matter and think that failing to turn this bank around (as trusted management members) would be another injustice to the shareholders, the society and the country whom development the bank is established to help/contribute to). These parts I divided to are:

(a) Overall Assessment of the Internal Issues, Market and Environmental Analysis, and Suggestion on Ways Forward/Recommendation (incl. Deposit and Financing Products, & other strategies)

(b) Deposit Products proposals (on top of existing ones that Rammis has been offering) together with additional implementation methods, and needed additional documents

(c) Financing Products (on existing ones that Rammis has been offering) together with additional implementation methods, and needed additional documents

As the progress so far seems too slow and simulations/predictions based on current pace shows that it is not possible to make breakeven before June 2025 unless additional strategies are employed, I would like to propose (to the management) that I present the above three short documents and additional proposal on how to utilize to accelerate the KPIs. Thus, I kindly request a slot on Wednesday EMC meeting to present these three elements/short-documents (due to new critical elements, we need to discuss and then decide a few recommendation elements). The remaining 4 months from first day, the focus should be on actual works on the grounds (any unclear discussion, decisions etc., should be complete during February).

To save all of us time, I state associated messages about additional cases (related to complementing this task in its urgency). In this regard, I make two additional messages/requests:

(a) I would like to kindly request A/Chief Banking Operations to propose another or readdressed Operations Staff to discuss with us some of the remaining product matters (as some were already covered, but assigned staff unavailability and other issues made it difficult to arrange/complete the discussion), & do so before incorporating into Wednesday's proposed presentation.

(b) I would like to inform/notify the A/Director, HR and A/Chief Corporate Services that, I have tried to search some documents, such as my 8th grade certificate remotely through people where it could be, but couldn't locate. Thus, I need to complete and present the above (plus within a week or so arrange on a way to ensure utilization/implementation of some with management and way to follow up even when away). Then I take a leave to physically seek the certificate and any other requirements to submit to the HR while also parallelly engaging in individual level (resources/customers base mobilization assignment) or group level engagement in the area. This also helps with addressing the resources mobilization efforts more effectively through physical presence and visits of the business locations (that we found difficult/tricky addressing remotely).

Thank you in Advance! With Kind Regards!

Abdella M Oumer; +251(0)906537787
Manager, Research and Product Development,
SBD|SBI, Rammis Bank

Cc.

- D/Chief Internal Audit
- D/Chief Risk & Compliance
- Other EMC Members
- Company Secretary



ለ: የዳሬከተሮች ቦርድ ሊቀመንበር/ሰብሳቢና አባላት ራግሰ ባንክ
ቀን: ጥቅምት 20, 2018

ጉዳይ: በተሳተፈ ከሰ/ደብዳቤ የተከሰቱትን ስራ ስለመቀጠልና ተጓዥ ጉዳዮች እንዲታዩልኝ ስለመጠየቅ

ውድ የራግሰ ባንክ የዳሬከተሮች ቦርድ ሰብሳቢና የቦርድ አባላት ዳይሬተሮች፤

በመጀመሪያ የተከበረ ሰላምታዬ ባላችሁበት ይደረሳችሁ! በመቀጠልም እኔ አመልካች አብይላ መሀመድ አመር (ዶ/ር)፣ ለአዲሱ የቦርድ አመራርና አባል ዳይሬክተሮች እንኳን ወደ ባንኩ የዳሬከተሮች ቦርድ የተከበረ ኃላፊነት በሰላም መጣችሁ እያልኩ መልካም የሰራ ዘመን እንዲሆንላችሁ መልካም ምኞቴን ለመግለጽ እወዳለሁ። ከከበረው የባንኩ፣ አገራዊና አለማቀፋዊ ተለዋዋጭ ሁኔታዎች እንጻር ባንኩን የማሻገርና ተወዳዳሪ የማድረግ ከባዱ ምዕራፍ እጃችሁ ላይ በመውደቁ የቦርዱን ልዩ ትኩረትና ከትትል ይፈልጋል። እኔም ካለኝ ሙያ፣ አለም አቀፋዊ ግንዛቤና የሽራዓ ባንክ ልምድ፣ የበኩሉን ልዩ አስተዋፅኦ ማበርከት እወዳለሁ።

ወደ ጉዳዩ ሲመጣ፣ ከ 2 አመት ተኩል በፊት በባንኩ የስትራቴጂና ቢዝነስ ዴቪዥን ስራ ዳይሬክተርነት ስራ ከጀመርኩ ጀምሮ፣

- 1) ብዙ ከፍተኛችን ለመሙላት ስራተኛ ያልነበራቸው ንዑስ ክፍሎች ስራዎችን ደርቤና የጎደሉ ቁሶችን (ኮምፕዩተር ጭምር) ለረጅም ጊዜ በራሱ በማግለጥ ከኃላፊነቴ በላይ ያለ ትርፍ ሰዓት ከፍቶ ቀንና ለሊት፣ አሁድና በዓላት ጭምር ሲሰራ ቆየሁ፤
- 2) እንደዳይሬክተርም፣ እንደ አፈሰርም፣ የስትራቴጂ አቅዶችን፣ የወር፣ የመንፈቅ፣ የግማሽ አመትና ዓመታዊ ዘገባዎች፣ የጠቅላላ ጉባኤ ዘገባና መጽሔቶች፣ የምርምር ስራዎች፣ የማስታወቂያና ሚዲያ፣ የሰሻል ሚዲያ ስራዎች ከይዘት ዝግጅት፣ አዲተሪያል እስከ ስርዎት ድርድር፣ ስምምነትና ክትትል፣ የባንክ አገልግሎቶችን ማዘጋጀት ወዘተ ለማመን በሚከብሩ መልኩ በብዙ ሰዎች የሚሰሩ ስራዎችን ከአንቅልፍ አጠቃላይ የሰራ ወጥረት የጤና አካል እስከያጋጠመኝ ድረስ በግሉና በውስን እገዛ ሲሰራ ነበርኩ፤
- 3) የተለያዩ የባንኩ ዘርፍ ለውጦችና የባንኩ ነባራዊ ሁኔታ ምርምሮችን በመስራት መፍትሄዎችን፣ ለባንኩ መለወጥና ማደግ ወሳኝ የሆኑ ስትራቴጂክ አሰራሮችንና አዳዲስ ወሳኝ የሆኑ አገልግሎቶችን በማዘጋጀት ለባንኩ ከማቅረብ አልፎ ለሌሎች ሙሉ በሙሉ ከወለድ ነጻ ለሆኑ (Full-Fledged IFB) ባንኮች የሚጠቅሙ ስራዎችን ከሌሎች ተቋማት ጋር በትብብር ሲሰራ ነበር፤
- 4) የቁጠባ ገንዘብ ማሰባሰቢያና የፋይናንሽያል አጥሪት መፍትሄ፣ የውጪ ምንጫ ማሰባሰቢያና የካፕታል ማሳደጊያ ልዩ ስትራቴጂ፣ የዋጋ ግሽበትን መቆጣጠር ላይ የሀገሪቱን የለውጥ ሀይት የሚያግዙ አሰራሮችን፣ ለሌሎች ባንኮች ምሳሌ የሚሆኑ ስራዎችና እስከ መግባቢያ ስነ ምግብ ከተለያዩ ተቋማት ጋር የመስራት ትብብር ስራና ሌሎችንም ዘርፈ ብዙ ስራዎችን እየናወግኩ ቆየሁ፤
- 5) ከአመት ተኩል በኋላ ያለማብራሪያ ያለተተኪ ከኃላፊነቴ ተነሳሁ፤ ከሥራ አስፈጻሚ ኮሚቴም (EMC) ያለማብራሪያ ያለተተኪ ተገለልኩ። ከፍት የተተወ የከፍሉ የዳይሬክተር ስራ፣ አዲሱን ኃላፊነቴና ሌሎቹንም ድርቤ መስራት ቀጠልኩ፤
- 6) ሲደርሱበኝ የነበረውን እድሉና ጥቃቶችን ለመሸፈን ትኩረት ለማስመሰል እኔና መሰሎቼ ላይ ያገጣጠመ የመድልዎ አካሄድ ተቋማዊ እንዲሆን የባንኩ ደንብና መመሪያ አካል እንዲሆን ተደረገ፤ ግን ከራሱ ባንኩን በማስቀደም መስራት ቀጠልኩ፤
- 7) ብዙ ሰው ስራሽ እደጋና ከፍተኛችን ለመሸፈን ትልልቅ የግል የሀይወት አቅዶቼን ትኛ ለባንኩ ደህንነትና እድገት ሲሰራ ነበርኩ፤ መፍትሄው ከፍተኛችን መሙላቱ የባንኩ እድገት እንደማይፈለግ በሚያሳይ መልኩ የቃላት ጥቃት፣ ስራዎቼን ማደናቀፍ፣ መፍትሄዎችን በማፈን ከፍተኛችን/ደከመኛችን ለመደበኛ ለማስቀጠል በሀሰት ከሰ ከባንኩ እንዲርቅ ተገፋሁ፤
- 8) የባንኩ ችግርና መፍትሄው እንዳይታወቅ፣ ከአዲሱ ከፍተኛ አመራር አባላትና የቦርድ ዳይሬክተሮችም ጋር እንዳልገናኝ መንገዶችን ሁሉ በመዘጋት የባንኩ ከፍተኛችን እደጋዎች ባንኩን መጉዳት እንዲቀጥሉ እኔና የመፍትሄ ስራዎቼም ተገፋ/ተደበቁ፤
- 9) ከባለአክሲዮኖች አልፎ ለመሀበረሰብና ለሀገሪቷ እድገት ወሳኝ የሆነውና በብዙ ሰዎች ርብርብና ከፍተኛ አስተዋጽኦ የተቋቋመው ባንክ ገና ከጀምሮ ለውድቀት የሚያደርሱ አሳሳቢ ከፍተኛችን ለመጠገን ጤንነቴ እደጋ ላይ ሆኖ (ከራሱ ባንኩን በማስቀደም ሀምም ላይ ወድቄም የራሱን ኃላፊነትና ሌሎች ጤታማና ወሳኝ ስራዎችን ለባንኩ ሲሰራ ቆየሁ፤
- 10) ድጋፍ በሚያስፈልገኝ ሰዓት ድጋፍ ከመስጠት ፋንታ በጥቂት የስራ ኃላፊና ስራተኞች የተቀናጁ ትንኮሳ፣ ጥቃትና ስራዬን የማደናቀፍ ተንኮሎች እየደረሱበኝ ጭምር ሲሰራ ቆየሁ፤

መጨረሻ ከፍተኛችን ሞልተን በመተጋገዝ የባንኩን አሳሳቢ ሁኔታ እንለውጣለን ብዬ ሲጠብቅ በተቃራኒው በተሳተፈ ከሰ/ደብዳቤ ከ 2 አመት በኋላ ከድሮ መሰሪያ ቤት ከሊራንስ እንዳመጣ በጊዜው ተቀ/ቺፍ ኮርፖሬት አፈሰር የነበሩት አቶ ናስር ሃፍልኝ። እኔም ጥያቄውን እንደሚቀበል አሳውቄው ነገር ግን የሚከተሉትን ስህተቶች ማስተካከያና የድጋፍ ትብብር እንዲያደርጉልኝ ጠየኩኝ።

- ሀ) ደብዳቤው ስለየትኛውም የስራ ድርሻዬ የማይገልጽና ሌሎችም እውነት ያልሆኑና የጎደሉ ነገሮች ስለያዘ እንዲስተካከሉልኝ፤
- ለ) የከፍለገር ከሊራንስ ጉዞና ህክምና ወጪ ስለነበረውና ታምሚም የባንኩን የሰኔ 30 ከንውን ለማሻሻል ወሳኝ ስራዎች እየሰራሁ ስለነበር የተቋረጠው ደሞዝ ሳይቋረጥ/እንዳይቆረጥ አስተያየት እንዲደረግልኝና ተጨማሪ ጊዜ እንዲሰጠኝ፤
- ሐ) ለሌሎች ስራተኞች እዳቸውን መልሰው ከሊራንስ እንዲያመጡ ባንኩ የሚሰጠውን እገዛ ለኔም የባንኩን ተደራራቢ ስራ ሲሰራበት የተባላሸብኝ የድሮ መሰሪያ ቤት ኮምፕዩተርና አዳ እንዲከፍልበት ባንኩ እንዲተባበረኝ፤ እና
- መ) ስራ ላይ ሆኜ የተዘጋጀ የሰው ኃይል ፕሮሲጀር ወደኋላ ተፈጻሚነት ስለሌለውና የዘገዥ ጉዳይ ጊዜ ስለሚወስድ ባንኩ በቂ ጊዜና ለከሊራንስ መጠየቂያ የትብብር ደብዳቤ ጠይቄ ማንኛውም ትብብር አጥቼ

እነዚህን ማስተካከያና ትብብሮች እንዳም ሳይሟላ/ሳይስተካከል፣ በአንጻር፡


- ብዙ የስራ ጫናና ግድቶች ስር ቀንና ለሊት ሲሰራ ሀምም ላይ ወድቄ ግን እየሰራሁ እያለሁ ከሰብዓዊነትና የባንኩ ሽራዓ አካሄድ ውጪ እና በተሳተፈ ከሰ/ደብዳቤ የስራ ውሳኔን ተቋረጠ ተባልኩ። በተሳተፈ ከሰ ባልተስተካከለ ደብዳቤ ስራ መተው ስለማልችል አሳውቄ የጤና አርዲታ እየፈለኩ ከቆሳዊና አካላዊ ደህንነት ጥንቃቄ ጋር ስራዬን መስራት ቀጠልኩ፤
- ድንገት ደሞዝም ሲቋረጥ ህክምናዬም ተቋርጦ ለከፋ የጤና ችግር በመጋለጥ ለቋሚ (permanent) የጤና ጉዳት ተጋለጥኩ፤

- ራሲ፣ ወላጆቹና ሌሎች እኔ የማግኘታቸው ሰዎችም ችግር ላይ ወድቀን፤ ወጪዎቹን በብድርና እርዳታ እየሸፍንኩ ለከራይ ውዝፍ እዳ ኮምፕተርና አቃዎችን እስይገዢ እየኖርኩ፤ ለባንኩና ለማህበረሰቡ አማኝ ሲል እየሰራሁ ማፍትሄዎችን ሲፈልግ ቆየሁ፤
- ከስራ ብዛትና አረፍት ማጣት በተጨማሪ የተለያዩ የቃላትና የተግባር ጥቃቶችና በአድሎላዊ ህይወት ማኖሪያ ላይ ታምሜ እየለሁ እራሱ በባዶ በሆነ መንገድ የህክምና ወጪ፣ የኑሮ፣ የቤት ከራይ፣ ትራንስፖርትና፣ ወላጅ ቤተሰብ የሚረዳበት ሁሉ ተቋረጠብኝ፤
- በቅንነትና ታማኝነት፣ ባንኩን ከራሴ በማስቀደም፣ አማኝ በመጠበቅ፣ ለባንኩና ለማህበረሰቡ ራሴን በመስጠት በመስራቴ፣ ችግሮችን/ድክመቶችን ለይቼ የመፍትሄ ሃሳብ በማቅረብና ችግሮቹን ለመፍታት ጥረት በማድረግ ተቀጣጣሪ፤ እና
- ሌሎችም እዚህ ለመዘርዘር የማይመቹና እንኳን የራሴ ከሚለው ድርጅት ይቅርና ከጠላት እንኳ የማልጠበቀው፤ ባንኩንም የጎዳ/የሚጎዳ፣ ስራዬን፣ ስብእናዬን፣ ጤንነቴንና ህይወቴን አደጋ ላይ የጣሉ መልክ ብዙ ግጭትና ጥቃቶች ደረሱብኝ።

በዚህ ሁሉ ውስጥ የበኩሉን ለማሟላት የተቻለኝን ሁሉ ሲጥር ቆየሁ። ጉዳዩ ረጅም ጊዜ የቆየ/የዘገየ መሆኑና እንዲሁም የትብብር ደብዳቤና ለሌሎች ሰራተኞች የተሰጡ ብድርና ድጋፍ ተነፍሻ የተበላሸብኝን ኮምፕተርና ንብረት መተካት ባለመቻሉና በተቃራኒ ሉብ ምክንያት ችግሩ መወሳሰብና የጠፉ ሰነዶች ፍላጋ ጊዜ ቢወስድም፣ የነበርኩበት መስሪያ ቤት አሁን ከሊራንስ ስለፈቀደልኝ ስራዬን ለመቀጠል እንዲችል ጉዳዩ በአፋጣኝ እንዲታይልኝ በትህትና አጠይቃለሁ። ይህንኑ ከ ሁለት ሳምንት በፊት ለኮርፖሬት ሰርቪስ ክፍል በኩል አመልካቹ እንደነበርኩ እና እስከ አሁን መልስ እየጠነቅኩ የቆየሁ ሲሆን፣ በህጻናት ቁርጠኝነት ለባንኩ የሚሰሩ ሰራተኞችን ከማበረታታት ይልቅ መግፋትና ተቃራኒውን አካሄድ ማበረታታት የሚጎዳው እንደ እኔ የተገፋውን ሰራተኛ ብቻ ሳይሆን ባንኩንም ጭምር የሚጎዳ ስለሆነ፣ ቦርዱም ይህን በመገንዘብ፣ የባንኩ ስምና ገጽታ እንዳይጠፋ ራሱ ጥንቃቄ ከማድረግ በተገላብጠሽ እኔና መሰል ተበዳዮች የደረሱበንን ግፍና ስቃይ ደብቀን የማቆየት ሽኩም እንግልትና ስቃይ እንዲያበቃ፣ ከባንኩ ህግ ክፍልም እንደተገልጸልኝ ፍትህን ፍላጋም ይሁን ለከራይና ህክምና ወጪ ለመክፈል እስከ አሁን ከነበረው በላይ ችግሮችን ሰስተኛ አካል ማወቅ ስለሌለበት የቦርድ አመራሩን አስቸኳይ መፍትሄ እንዲሰጠኝ በትህትና አጠይቃለሁ።

ለባንኩ መስራት የማልችልበት በቂ ምክንያት ካለ በግልጽ ወይይት (ከኔ ጋር) እና ፍትሃዊ ግምገማ ውሳኔ እንዲሰጠኝ ለተጠቀሱ ችግሮችና ተጓዳኝ ጉዳዮች ከባንኩ ውጪ መፍትሄ መፈለግ የተለያዩ ብክነትና ለባንኩም ስምና ገጽታ አደጋ ስላለው በባንኩ ውስጥ ችግርን የመፍታት ባህል ማዳበርም ስለሚያስፈልግ የቦርዱን ቀና አይታና መፍትሄ በአክብሮት አጠይቃለሁ። ቅንነትን፣ ታታሪነትን፣ ታማኝነትን የመሳሰሉ የሚቀጣ ተቋም ማደግ ስለሚይችል ለተቋሙ ስምና እድገት ስትሉ ባንኩን በሚመጥን መልኩ ይህን ጉዳይ በጠራ አይታና ቀና ልቦና/አእምሮ አይታችሁ መፍትሄ እንዲትሰጡበት በድጋሚ በትህትና መጠየቅ አፈልጋለሁ።

ከሰላምታ ጋር



አብይላ መሀመድ አመር (ዶ/ር)
 ስ. ቁ./WhatsApp/Telegram
 +251935330308

- ግልባጭ፡**
- ለጥናት ስራ አስኪያጅ
 - ለምክትል ጥናት ስራ አስኪያጅ
 - ለ(ተ)/ሮድ ኮርፖሬት ሰርቪስ ኤገሪ
 - ለ(ተ)/ሮድ ባንኪንግ ኦፕሬሽን ኤገሪ
 - ለ(ተ)/ሮድ አይ ኤስ (IS) ኤገሪ
 - ለተ/ሮድ የውስጥ አውዲት ኤገሪ (D/Chief, Internal Audit)
 - ለተ/ሮድ ሪስክና ኮምፕላይንስ ኤገሪ (D/Chief, Risk & Compliance)
 - ለድርጅት ሰከሬተሪ (Company Secretary)
 - ለህግ አገልግሎት ሳይሬክተር
 - ለሰው ኃይል አስተዳደር ተ/ሳይሬክተር
 - ለስትራቴጂና ቢዝነስ ደብዳቤ/ጥምርና/ጥምርና ክፍል
 - ለተለያዩ ረገፍ ባለ አክሲዮኖች ስብሰባና ተወካዮች
 - ለሌሎች አክሲዮኖች ስራ አመራር (EMC) አባላት
 - ለባለጉዳይ ህግ አማካሪ
 - ሌሎች ጉዳዩ ለሚመለከታቸው ሁሉ

Letter stating suspending my work contract based on false accusation after 2 & half years working as permanent staff



Baankii Raammis ራ.ሚ.ሰ ባንክ
Rammis Bank

ቁጥር: ራባ/ሰ/0562/2025
እ.ኤ.አ ቀን: 08/05/2025

ለ: አብይላ መሀመድ አመር (ዶ/ር)
የመታወቂያ ቁጥር-RB/0022/23
ባሉበት

ጉዳዩ: የሥራ ውል ስለማቋረጥ ይሆናል፤

እንደሚታወቀው ማንኛውም የሥራ ልምድ ናርት ወደ ባንካችን የሚቀላቀል ሰራተኛ ቀድሞ ከሚሰራበት መስሪያ ቤት የመስሪያ ቤቱን ንብረት ተመላሽ ማድረጉን እንዲሁም ከአዳኝ ማህተም የሚገልፅ የሥራ መልቀቂያ ሰርተፊኬት ማስረጃ ማቅረብ እንዳለበት የባንካችን የሰው ኃይል ፕሮሰጅር በግልፅ ያስቀምጣል።

ይሁን እንጂ በሰዓቱ በባንካችን ስራ በጀመሩበት ወቅት ባቀረቡት (በገለጹት) የግል ችግር ምክንያት በተወሰነ ጊዜ ውስጥ የሥራ መልቀቂያውን እንደሚያቀርቡ ቃል በገቡት መሰረት ይህንን ማስረጃ ያቀርባሉ በሚል ሲጠበቅ ቆይቷል። ሆኖም የገቡትን ቃል ተግባራዊ ባለማድረግም በተለያዩ ጊዜያት በቃል እና በፅሁፍ ማለትም እ.ኤ.አ በቀን 26/12/2024 በተገፈ የውስጥ ማስታወሻ እንዲሁም በደብዳቤ ቁጥር ራባ/ሰ/0096/2025 እ.ኤ.አ በቀን 25/01/2025 በተከታታይ የመጀመሪያ እና የመጨረሻ ማስጠንቀቂያ፣ በደብዳቤ ቁጥር ራባ/ሰ/0382/2025 በቀን 16/07/2017 ዓ.ል ደግሞ የሥራ መልቀቂያ ማስረጃን እንዲያቀርቡ እ.ኤ.አ ከቀን 26/03/2025 እስከ 01/04/2025 እስገዳጅ አረፍት ላይ እንዲቆዩ የሥራ እግድና ማስጠንቀቂያ እና በደብዳቤ ቁጥር ራባ/ሰ/0437/2025 እ.ኤ.አ በቀን 05/04/2025 በተገፈ ደብዳቤ የሚጠበቅ-በምትን መሰረታዊ የትጥር ፎርማሊቲዎችን ማሟላት ባለመቻልም እ.ኤ.አ ከቀን 07/04/2025 ጀምሮ ያለደመወዝ ክፍያ ከስራ የታገዱ መሆኑ እና የሥራ መልቀቂያውን በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ እንዲያቀርቡ ማስጠንቀቂያ የተሰጥዎት መሆኑ ይታወሳል።

ሆኖም ግን ይህን ሁሉ ጊዜ ተጠቅመው እስካሁንም ጊዜ ድረስ ቀድሞ ከነበሩበት መስሪያ ቤት የሥራ መልቀቂያን ማቅረብ ባለመቻልም የሥራ ውልን ማቋረጥ አስፈላጊ ሆኖ አግኝተናዋል። በመሆኑም እ.ኤ.አ ከቀን 07/05/2025 ቀን ጀምሮ ከራሚስ ባንክ ጋር የነበረዎት የሥራ ውል የተቋረጠ መሆኑን አሳውቃለሁ። ስለሆነም በአጅዎ ላይ የሚገኙትን ለስራ የወሰዱቸውን የባንኩን ንብረቶች፣ በአስቸኳይ ተመላሽ በማድረግ ለሚመለከተው ክፍል እንዲያሰረክቡ ስል አሳስባለሁ።

ዘመናዊ ታሪክ

ናዘሮ ታሲም አደም
ተ/ጽ/ኤ ኮርፖሬት ሰርቪስ ሌፊር
ግልባጭ



- ለዋና ስራ አስፈጻሚ
- ለም/ዋና ስራ አስፈጻሚ
- ለዳሬከተር ቢገዛስ ስትራቴጅ እና ኢኖቬሽን
- ለዳሬከተር ህግ አገልግሎት
- ለዳሬከተር አካውንታንት እና ፋይናንስ
- ለፕሮጀክት ማኅተም እና ፋሲሊቲ

Strategic Insight and Recommendations – March 2025 (not implemented/blocked/hidden) – separately attached via zipfile.

ለ: **ኛድ ኮርፖሬት ሰርቪስ ኦፊስ ራግላ ባንክ**
ቀን: **07 ጥቅምት, 2018**

ጉዳይ: **ከሊራንስ ስለተፈቀደኝ በሀሰት ከሰ/ደብዳቤ የተከሰከሰኩት ሥራ ስለመቀጠልና ተያያዥ ጉዳይ**

ውድ የራግላ ባንክ **ኛድ ኮርፖሬት ሰርቪስ ኦፊስ**

የተከበረ ሰላምታዬን እያቀረብኩ እኔ አመልካች አብይላ መሀመድ አሙር (ዶ/ር) በራግላ ባንክ የስትራቴጂና ብዝሃነት ዲቪዥን/አኖሪሽን ክፍል ዳይሬክተርነትና ከሱሩ ሰራተኛ ያልተመደቡበት ስራዎችን ያለ ትርፍ ሰዓት ከፍያ (over-time pay) ቀንና ለሊት አሁን ውጭም ያለ አረፍት ለባንኩ እየሰራሁ ሳለ በማላውቀው ጉዳይ፣ ያለምንም ማብራሪያና ያለ ተተኪ ሰራተኛ ወደ ምርምርና አገልግሎት ልማት ስራ አስኪያጅነት ተቀየርኩ፣ ከሥራ አስፈጻሚ ኮሚቴ አባልነትም ያለተተኪ ተገለልኩ። ባዶ የቀረውን ነገር ስራ፣ አዲሱ ኃላፊነትና ሌሎች ስራዎችን ደርቤ በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥ የገደሉ ለሰራ የሚያስፈልጉኝ ኮምፕዩተርና ሌላም በራሴ ወጪና ጥረት በማሟላት ብዙ ተቅዳሮቶችን በመታገስ ለባንኩ ወጤታማነትና ባንኩ ላይ ሲታዩ የነበሩ ከፍተኛን ለመሙላት ስል በተጨማሪ ከራሴ የሰራ ኃላፊነት በላይ ቀንና ለሊት ሰራሁ። የተለያዩ ምርምሮችን በመስራት የመፍትሄ ሃሳቦችና ስትራቴጂያት አሰራሮችና አገልግሎቶችን አዘጋጅቼ ሳቀርብ ከማበረታት ይልቅ ተቃውሞና ጫና ጋር ያለ አረፍት እየሰራሁ ያለቀው የበጀት ዓመት ወደ መጨረሻ በተሻለ እገዛ ከፍተኛ ተሟልተው ባንኩን ከነበረበት አሳሳቢ ሁኔታ እናወጣለን በሚልበት ወቅት በተቃራኒ ግራ በሚያጋባ አውነት ባልሆነ ደብዳቤ ሁለት አመት ያክል ከሰራሁ በኋላ ከድሮ መስሪያ ቤት የመልቀቂያ ከሊራንስ እንዳመጣ በጊዜው የነበሩት ተቀዳሾቹ ኮርፖሬት ኦፊስ አቶ ናስር ጥፋልኝ፣ ጥያቄውን ተቀብሮ ነገር ግን የሚከተሉትን ማስተካከያና ትብብር ጠየኩኝ።

- 1) ደብዳቤው ስለየትኛውም የሰራ ድርሻዬ የማይገልጽና ሌሎች አውነት ያልሆኑና የገደሉ ነገሮች ስለያዘ እንዲስተካከልኝ፣
- 2) ለሌሎች ሰራተኞች ባንኩ ብድር በመፍቀድ አዳቸውን መልሰው ከሊራንስ እንዲያመጡ የተሰጠው እድል ለእኔም እንዲሰጠኝና የባንኩን አስቸኳይና ተደራራቢ ስራ ለሌላበት የተባላሽ የድሮ መስሪያ ቤት ኮምፕዩተር እንዲከፍልበት ባንኩ እንዲተባበረኝ፣
- 3) ከከፍተኛ ከሊራንስ ለማምጣትና ህክምና ወጪ ስላለው የተቋረጠው ደግሞ ካለው ሁኔታ አስተያየት እንዲደረግልኝ፣
- 4) የባንኩን የስራ 30 ክንውን ለማሻሻል ወሳኝ ስራ እየሰራሁና ህመም ላይ ስለነበርኩ ተጨማሪ ጊዜ እንዲሰጡኝ፣ እና
- 5) የተጠቀሰው የሰው ጋደል ፕሮሰጅር እኔ ስራ ከጀምርኩ በኋላ የተዘጋጀ መሆኑን ለሁለት ዓመት የዘገየ ጉዳይ በአዲስ ለመጠየቅ ጊዜ ስለሚወስድና ለሆስፕታልም ስለሚችሉ ባንኩ በቂ ጊዜና ባንኩ ሰራተኛውን ከሊራንስ እንደጠየቀ የትብብር ደብዳቤ ጠይቁ ነበር።

ለተ/ኛድ ኮርፖሬት ሰርቪስ ኦፊስ አቶ ናስር በተለያዩ መንገዶች እነዚህን ጠይቄ ምላሽ አጥቼ የተለያዩ የሰራ ላይ ጫናና ግጭት ውስጥ ቀንና ለሊት ሲሰራ ታምሜ እያለሁ ከሰብዓዊነት፣ ሀገርና ባንኩ የሚከተለው ሽሪግ አካሄድ ወጪ አውነት ባልሆነ ደብዳቤ የሰራ ውላችን እንደተቋረጠ ነገረኝ። የሚጠበቅባቸውን አሰፈላጊ ትብብር ነፍገውኝ አውነት ባልሆነ (እንዲስተካከል ጠይቄ ባልተስተካከለ) ደብዳቤ ስራ መተው እንደማልችል አሳውቄው የጤና አርዳታ እየፈለኩ ከቀሳዊና አካላዊ ደህንነት ጥንቃቄ ጋር ስራዬን መስራት ቀጠልኩ። ድንገት ደግሞም ሲቋረጥ ህክምናዬም ተቋርጦ ለከፋ የጤና አደጋ በመጋለጥ ቋሚ (irreversible) ጉዳት ተዳረግኩኝ። ራሴ፣ ወላጆቼና ሌሎች የሚረዳቸው ሰዎችም ችግር ላይ ወድቀን፣ የግል ወጪዎቼ በብድርና አርዳታ ሲሸፍን ለከራይ ብድርና ወገዥ አዳ ኮምፕዩተርና ሌላ አቃም ተይዘውብኝ ብቸገርም ጎን ለጎን እንደገለጸኩት ከጊዜ ቆይታ አንጻር በያስቸግርም፣ ከሊራንስ ለማግኘት የተቻለኝን ሁሉ አደረኩ። ጉዳዩ ከሊራንስ ማምጣት ከሆነ ከ 2 አመት በኋላ ስለሆነ ጊዜና ለሌሎች ሰራተኞች የተሰጡ ብድርና ድጋፍ ለባንኩ ሲሰራበት የተባልሽብኝን ኮምፕዩተር ለመተካት ጠይቄ ትብብር አጥቼ፣ በጊዜ ቆይታ የጠፋ ሰነዶች ፍለጋና እኔን በቆዩት ንብረቶች ምክንያት በዘገይም አሁን መስሪያ ቤቱ ከሊራንስ ስለፈቀደኝ፣ ስራዬን ለመቀጠል ጉዳይ እንዲታደልኝ አጠይቃለሁ።

የሲክተር ተለዋዋጭና ጋራኝ ሁኔታዎችን ባንኩ በስኬት እንዲሻገር ልዩ አስተዋጽኦ ለማበርከት የሚያስችል አለም አቀፋዊ የኮርፖሬት አሰራር ልምድ፣ የባንክ ዘርፍ ትምህርትና ባለፉት 3 ዓመት ገደማ የባንኩ ዘርፍ ልምድ፣ በተግባር መስዋትነት በመከፈል ለባንኩ የሰራሁት ታይቶ አሁንም ለባንኩ እየሰራሁ በባንኩ ቆይታና ህይወት ለደረሰብኝ ጤና ችግር ለህክምናና ለከራይ አዳ የተያዘብኝ ኮምፕዩተር ማስመለስ፣ ለብልሽቱ ጥገናና የተስተጓጎሉብኝ የግል ጉዳዮችን ማስተካከያ ወጪ በደግሞ መሸፈን የሚችልበት ትብብር/መፍትሄ እንዲያደርጉልኝ በትህትና አጠይቃለሁ። ለባንኩ መስራት የማልችልበት በቂ ምክንያት ካለ (በግልጽ ወይይትና ፍትሃዊ ግምገማ ውሳኔ እንዲሰጠኝና) በብድር፣ ካሳና አርዳታ የጠቀስኳቸውን ወጪዎች ለመሸፈን ትብብር አጠይቃለሁ።

በህጻና ቁርጠኝነት ለባንኩ የሚሰሩ ሰራተኞችን ከማበረታታት ይልቅ መግፋትና በተቃራኒው ያለው ባንኩን ማዳከም ላይ በሰፊው የ(ሚ)ሰሩትን ማበረታታት የሚጎዳው እንደ እኔ የተገፋውን ሰራተኛ ብቻ ሳይሆን ባንኩንም ውጭም ነውና መፍትሄ ያስፈልጋል። የባንኩ ስምና ገጽታ እንዳይጠፋ አመራሩ ጥንቃቄ ማድረግ ሲኖርበት በተገላብጦሽ እኔ ተበዳዩ የደረሰብኝን ግፍና ስቃይን ደብቄ የማቆየት ሽክምም እንዲያበቃ ከባንኩ ህግ ከፍል እንደተነገረኝ ፍትህን ፍለጋ ሰሰተኛ አካል ችግራችን ማወቅ ስለሌለበት የባንኩ ውስጥ የከፍልምን አመራርና ከሰርዎ የሚገኘው የሰው ጋደል አስተዳደር ክፍል ትኩረት፣ ትብብርና ፍትሃዊ ውሳኔ አሻለሁ።

ከሰላምታ ጋር



አብይላ መሀመድ አሙር (ዶ/ር)
Tel. & WhatsApp: +251935330308

ግልባዎ:

- ለጥና ስራ አሰፈጻሚ
- ለምክርቤት ስራ አሰፈጻሚ
- ለኛድ ባንኪንግ ለፕሪሽን ኦፊስ
- ለውስጥ አውዲት ተ/ኛድ (D/Chief, Internal Audit)
- ለሪስክ ኮምፕሊያንስ ተ/ኛድ (D/Chief, Risk & Compl.)
- ለድርጅት ሰከፊተሪ (Company Secretary)
- ለህግ አገልግሎት ዳይሬክተር
- ለሰው ጋደል አስተዳደር ተ/ዳይሬክተር
- የስትራቴጂና ብዝሃነት ዲቪዥን/አኖሪሽን ክፍል

Intra-Team Memo Letter

To: CEO, Chief, D/A/Chiefs, Director Branch Operations/Retail Banking, Director, Corporate Services, Director Financing and Investment, Marketing & Promotion

From: Business and Economic Research, Strategy & Business Development, Rammis Bank

Date: 25 June, 2024

Subject: Immediate Final Days of FY Recommendations

Dear Colleagues,

As you are all aware, we are left with only few days but far from achieving the third time revised target deposit base we decided to reach as base for the new year plan. Some of the factors are external while some are lack of our actions in time based on various inputs and recommendations, we receive from various sources including meeting sessions with Board of Directors, EMC, departments, resources mobilization teams, and branches. Due to various interconnected implications for the bank, my recommendation based on review of various reports from the May Resources Mobilization Campaign, other bank practices and our banks procedures and guidelines are the following (#1 and #2 as actually have been shared in meetings with the management including our CEO as these needs him or Chief Operations to lead or direct or delegate). #3 will be handled and communicated by Finance and Treasury together with Strategy and Business Development and Retail Banking/Branch Operations.

(1) Expanding/Diversifying Financing Services – the financing and investment procedure states that the financing services under vehicles and/or transportation can be extended to other vehicles including for customers who use them to expand their existing businesses. Based on numerous and repeated requests from potential customers including our bank founders, I recommend this extension to include three-wheeled transportation vehicle (called Bahjaj, Force, delivery services motor bikes, etc.) which are predominantly used for taxi services and transportation of commodities and foods produces about the markets throughout most regional cities and towns. These vehicles are also a large proportion of **job creating force** for the youth in the regional cities and towns. To support such job creating value and core role they play in these local economies, I recommend the management to decide today through urgent session or executive order to extend the financing service to this important product as other banks have also been doing; and communicate the same to branches, as this has been holding significant part of deposit resources. A team can produce related conditions of any difference from other vehicles if any. A formal product development including other vehicles already being covered will be done together with other products expansion works in process (including group account in number 3 below).

(2) Co-Sourcing and Co-Financing – There are banks that have been constrained by the national bank 14% loan | financing growth cap. Our survey shows that we can help them and at the same time use their deposit and financing customers who finished every requirement and ready to take financing. Hijra is one of them, who expressed availability of these (especially the later and waiting for our decision today) and possibility of co-raising fund for those customers or at least to disburse securely the funds we will be generating via various measures we have and will take in these final few days of the budget year. Thus, I recommend to take my recommendation two days ago to assess our need in this regard as respond to Hijra Customer Channel Vice President Mr. Godana (I share his contact with our management via direct channel) and approach other potential banks.

(3) Adding youth team saving account for job or business creation and educational purposes where the group of youth including women open saving account in group of 2 and above saving half of funds, they need to start businesses and our bank provides part of the finance they need and consultation with their businesses based on application or other merits in coordination with their local municipalities and affiliated organizations and institutions. Thus, we recommend to create a group deposit product similar to equb/ekub accounts and additional features will be outlined in the mentioned product document in progress.

Sincerely,



Abdella Mohammed, Business and Market Research,
Strategy & Business Development, Rammis Bank

Cc. • Company Secretary • D/Chief, Internal Audit • D/Chief, Risk & Compliance



+251-115-621202
+251-116-672299



info@rammisbank.et
www.rammisbank.et



2056-627, Bole Road,
Addis Ababa, Ethiopia

ለ፡ የዳሬከተሮች ቦርድ ሊቀመንበር/ሰብሳቢና አባላት፣ ራግሊ ባንክ

ቀን፡ ጥቅምት 20, 2018

ጉዳይ፡ በተሳሳተ ከስ/ደብዳቤ የተከሰቱትን ስራ ስለመቀጠልና ተጻዳኝ ጉዳዮች እንዲታደሩ ስለመጠየቅ

ውድ የራግሊ ባንክ የዳሬከተሮች ቦርድ ሰብሳቢና የቦርድ አባላት ዳሬተሮች፤

በመጀመሪያ የተከበረ ሰላምታዬ ባላችሁበት ይድረሳችኋል! በመቀጠልም እኔ እመልካች አብይላ መሀመድ አሙር (ዶ/ር)፣ ለአዲሱ የቦርድ አመራርና አባል ዳሬከተሮች እንዲሁ ወደ ባንኩ የዳሬከተሮች ቦርድ የተከበረ ኃላፊነት በሰላም መጣችሁ እያልኩ መልካም የሰራ ዘመን እንዲሆንላችሁ መልካም ምኞቴን ለመግለጽ እወዳለሁ። ከነበረው የባንኩ፣ አገራዊና አለምቀፋዊ ተለዋዋጭ ሁኔታዎች እንጻር ባንኩን የማሻገርና ተወዳዳሪ የማድረግ ከባድ ምዕራፍ እጃችሁ ላይ በመውደቁ የቦርዱን ልዩ ትኩረትና ከትትል ይፈልጋል። እኔም ካለኝ ሙያ፣ አለም አቀፋዊ ግንዛቤና የሽሪን ባንክ ልምድ፣ የበኩሉን ልዩ አስተዋጽኦ ማበርከት እወዳለሁ።

ውድ ጉዳዩ ሲመጣ፣ ከ 2 አመት ተኩል በፊት በባንኩ የስትራቴጂና ቢዝነስ ዴቪዥን መንግሥት ከፍል ዳሬከተርነት ስራ ከጀመርኩ ጀምሮ፣

- 1) ብዙ ከፍተኛችን ለመመላት ስራተኛ ያልነበራቸው ንዑስ ከፍተኛ ስራዎችን ደርቤና የገደሉ ቁሶችን (ኮምፕዩተር ጭምር) ለረጅም ጊዜ በራሱ በማሟላት ከኃላፊነቴ በላይ ያለ ትርፍ ሰዓት ከፍተኛ ቀንና ለሌሊት፣ እሁድና በዓላት ጭምር ሲሰራ ቆየሁ፤
- 2) እንደዳይሬክተርም፣ እንደ አፈሰርም፣ የስትራቴጂ አቅዳሾችን፣ የወር፣ የመንፈቅ፣ የግማሽ አመትና ዓመታዊ ዘገባዎች፣ የጠቅላላ ጉባኤ ዘገባና መጽሔቶች፣ የምርምር ስራዎች፣ የማስታወቂያና ሚዲያ፣ የሶሻል ሚዲያ ስራዎች ከይዘት ዝግጅት፣ አዲሶቻል አስከ ስርጭት ድርድር፣ ስምምነትና ከትትል፣ የባንክ አገልግሎቶችን ማዘጋጀት ወይም ለማመን በሚከበሩ መልኩ በብዙ ሰዎች የሚሰሩ ስራዎችን ከአንቅጠት አጠቃላይ የሰራ ውጥረት የጤና አካል አስከፊ ጋጠመኝ ድረስ በግሉና በውስን እገዛ ሲሰራ ነበርኩ፤
- 3) የተለያዩ የባንኩ ዘርፍ ለውጦችና የባንኩ ነባራዊ ሁኔታ ምርምሮችን በመሰራት መፍትሄዎችን፣ ለባንኩ መለወጥና ማደግ ወሳኝ የሆኑ ስትራቴጂክ አሰራሮችንና አዳዲስ ወሳኝ የሆኑ አገልግሎቶችን በማዘጋጀት ለባንኩ ከማቅረብ አልፎ ለሌሎች ሙሉ በሙሉ ከወለድ ነጻ ለሆኑ (Full-Fledged IFB) ባንኮች የሚጠቅሙ ስራዎችን ከሌሎች ተቋማት ጋር በትብብር ሲሰራ ነበር፤
- 4) የቁጠባ ገንዘብ ማሰባሰቢያና የፋይናንስ ለጥረት መፍትሄ፣ የውጪ ምንዛሬ ማሰባሰቢያና የካፒታል ማሳደጊያ ልዩ ስትራቴጂ፣ የዋጋ ግብዓትን መቆጣጠር ላይ የሀገሪቱን የለውጥ ሀይት የሚያግዙ አሰራሮችን፣ ለሌሎች ባንኮች ምሳሌ የሚሆኑ ስራዎችና እስከ መግቢያ ሰነድ የደረሱ ከተለያዩ ተቋማት ጋር የመሰራት ትብብር ስራና ሌሎችንም ዘርፈ ብዙ ስራዎችን እያናወገኩ ቆየሁ፤
- 5) ከአመት ተኩል በኋላ ያለማብራሪያና ያለተኮከ ከኃላፊነቴ ተነሳሁ፤ ከሥራ አስፈጻሚ ኮሚቴም (EMC) ያለማብራሪያና ያለተኮከ ተገልጸኩ። ከፍት የተተወ የከፍሉ የዳይሬክተር ስራ፣ አዲሱን ኃላፊነቴና ለሌሎችም ድርቤ መሰራት ቀጠልኩ፤
- 6) ሲደርሱበኝ የነበረውን እድሉና ጥቃቶችን ለመሸፈንና ትኩረት ለማስመስል እኔና መሰሎቼ ላይ ያነጣጠረ የመድልዎ አካሄድ ተቋማዊ እንዲሆን የባንኩ ደንብና መመሪያ አካል እንዲሆን ተደረገ፤ ግን ከራሱ ባንኩን በማስቀደም መሰራት ቀጠልኩ፤
- 7) ብዙ ሰው ስራሽ እድገትና ከፍተኛችን ለመሸፈን ትልልቅ የግል የሀይወት አቅዳሾችን ትቼ ለባንኩ ደህንነትና እድገት ሲሰራ ነበርኩ፤ መፍትሄው ከፍተኛችን መመላቂያ የባንኩ እድገት እንደማይፈለግ በሚያሳይ መልኩ የታላት ጥቃት፣ ስራዎቼን ማደናቀፍ፣ መፍትሄዎችን በማረጋገጥ ከፍተኛችን/ድክመቶችን ለመደበቅ ለማስቀጠል በሀሰት ከስ ከባንኩ እንዲርቅ ተገፋሁ፤
- 8) የባንኩ ችግርና መፍትሄው እንዳይታወቅ፣ ከአዲሱ ከፍተኛ አመራር አባላትና የቦርድ ዳይሬክተሮችም ጋር እንዳልገናኝ መንገዶችን ሁሉ በመዘጋት የባንኩ ከፍተኛችን እድገታዎች ባንኩን መጉዳት እንዲቀጥሉ እኔና የመፍትሄ ስራዎቼም ተገፋ/ተደበቁ፤
- 9) ከባለአክሲዮኖች አልፎ ለመሀበረሰብና ለሀገሪቷ እድገት ወሳኝ የሆነውና በብዙ ሰዎች ርብርብና ከፍተኛ አስተዋጽኦ የተቋቋመው ባንክ ገና ከጀምሮ ለውድቀት የሚያደርሱ አሳሳቢ ከፍተኛችን ለመጠገን ጤንነቴ እድገት ላይ ሆኖ (ከራሱ ባንኩን በማስቀደም ህመም ላይ ወድቼም የራሱን ኃላፊነትና ሌሎች ጤቃሚና ወሳኝ ስራዎችን ለባንኩ ሲሰራ ቆየሁ፤
- 10) ድጋፍ በሚያስፈልገኝ ሰዓት ድጋፍ ከመስጠት ፋንታ በጥቂት የሰራ ኃላፊና ስራተኛች የተቀናጁ ትንኮሳ፣ ጥቃትና ስራዬን የማደናቀፍ ተገኝሎኝ እየደረሰብኝ ጭምር ሲሰራ ቆየሁ፤

መጨረሻ ከፍተኛችን ሞልተን በመተጋገዝ የባንኩን አሳሳቢ ሁኔታ እንለውጣለን ብዬ ሲጠብቅ በተቃራኒው በተሳሳተ ከስ/ደብዳቤ ከ 2 አመት በኋላ ከድሮ መሰሪያ ቤት ከሊራንስ እንዳመጣ በጊዜው ተቀ/ቺፍ ኮርፖሬት አፈሰር የነበሩት እኛ ናስር ያፍልኝ። እኔም ጥያቄውን እንደሚቀበል አሳውቄው ነገር ግን የሚከተሉትን ስህተቶች ማስተካከያና የድጋፍ ትብብር እንዲያደርጉልኝ ጠየኩኝ።

- ሀ) ደብዳቤው ስለየትኛውም የሰራ ድርሻዬ የማይገልጽ ሌሎችም እውነት ያልሆኑና የገደሉ ነገሮች ስለያዘ እንዲስተካከሉልኝ፤
- ለ) የከፍለሃገር ከሊራንስ ዝና ህክምና ወጪ ስለነበረውና ታምሚም የባንኩን የሰነድ 30 ከንወን ለማሻሻል ወሳኝ ስራዎች እየሰራሁ ስለነበር የተቋረጠው ደግሞ ሳይቋረጥ/እንዳይቆረጥ አስተያየት እንዲደረግልኝና ተጨማሪ ጊዜ እንዲሰጠኝ፤
- ሐ) ለሌሎች ስራተኛችን እጻፍቸውን መልሰው ከሊራንስ እንዲያመጡ ባንኩ የሚሰጠውን እገዛ ለኔም የባንኩን ተደራራቢ ስራ ሲሰራበት የተሳሳቸውን የድሮ መሰሪያ ቤት ኮምፕዩተርና አዳ እንዲከፍልበት ባንኩ እንዲተባበረኝ፤ እና
- መ) ስራ ላይ ሆኜ የተዘጋጀ የሰው ኃይል ፕሮጀክት ወደኋላ ተፈጻሚነት ስለሌለውና የዘገየ ጉዳይ ጊዜ ስለሚወስድ ባንኩ በቂ ጊዜና ለከሊራንስ መጠየቂያ የትብብር ደብዳቤ ጠይቄ ማንኛውም ትብብር አጥቼ

እነዚህን ማስተካከያና ትብብሮች እንዲሁ ሳይሟሉ/ሳይስተካከል፣ በእንገሩ፡

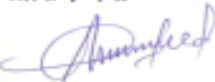
- ብዙ የስራ ጫናና ግጭት ስር ቀንና ለሌሊት ሲሰራ ህመም ላይ ወድቄ ግን እየሰራሁ እያለሁ ከሰብዓዊነትና የባንኩ ሽሪን አካሄድ ውጪ እና በተሳሳተ ከስ/ደብዳቤ የሰራ ውሳኝን ተቋረጦ ተባልኩ። በተሳሳተ ከስ ባልተስተካከለ ደብዳቤ ስራ ሙተው ስለማልቸል አሳውቄ የጤና እርዳታ እየፈለኩ ከቆዳዊና አካላዊ ደህንነት ጥንቃቄ ጋር ስራዬን መሰራት ቀጠልኩ፤
- ድንገት ደግሞም ሲቋረጥ ህክምናዬም ተቋርጦ ለከፋ የጤና ችግር በመጋለጥ ለቋሚ (permanent) የጤና ጉዳት ተጋለጥኩ፤

- ራሱ፣ ወላጆቹና ሌሎች እንደ የማግኛው ስምችም ችግር ላይ ወድቀን፤ ወጪዎቹን በብድርና እርዳታ እየሸፍንኩ ለከራይ ወገኖች እዳ ኮምፕተርና አቃዎችን እስይገር እየኖርኩ፤ ለባንኩና ለማህበረሰቡ እምና ሲል እየሰራሁ ማፍትሄዎችን ሲፈልግ ቆየሁ፤
- ከስራ ብዛትና አረፍት ማግኘት በተጨማሪ የተለያዩ የታላትና የተግባር ጥቃቶችን በአድሎላዊ ህደቶች ጫና ታምሜ እያለሁ አራት ሰባዊ በሆነ መንገድ የህክምና ወጪ፣ የኑሮ፣ የቤት ከራይ፣ ትራንስፖርትና፣ ወላጅ ቤተሰብ የሚረዳበት ሁሉ ተቋረጠብኝ፤
- በቅንነትና ታማኝነት፣ ባንኩን ከራሴ በማስቀደም፣ እምና በመጠበቅ፣ ለባንኩና ለማህበረሰቡ ራሴን በመስጠት በመሰራቴ፣ ችግሮችን/ድክመቶችን ለይቼ የመፍትሄ ሃላብ በማቅረብና ችግሮቹን ለመፍታት ጥረት በማድረግ ተቀጣሁ፤ እና
- ሌሎችም እዚህ ለመዘርዘር የማይመኙና እንኳን የራሴ ኮሚሊው ድርጅት ይቅርና ከጠላት እንኳ የማልጠበቀው፣ ባንኩንም የንዳ/የሚጎዳ፣ ስራዬን፣ ስብእናዬን፣ ጤንነቴንና ህይወቴን አደጋ ላይ የጣሉ መልክ ብዙ ግጭትና ጥቃቶች ደረሱብኝ።

በዚህ ሁሉ ውስጥ የበኩሉን ለማሟላት የተቻለኝን ሁሉ ሲጥር ቆየሁ። ጉዳዩ ረጅም ጊዜ የቆየ/የዘገየ መሆኑና እንዲሁም የትብብር ደብዳቤና ሌሎች ሰራተኞች የተሰጡ ብድርና ድጋፍ ተጎፍጎኝ የተሰጠሁብኝን ኮምፕተርና ንብረት መተካት ባለመቻሌና በተቃራኒ ሎቢ ምክንያት ችግሩ መወሰንና የጠፋ ሰነዶች ፍለጋ ጊዜ ቢወስድም፣ የነበርኩበት መሰሪያ ቤት አሁን ከሌራንስ ስለፈቀደልኝ ስራዬን ለመቀጠል እንዲችል ጉዳዩ በአፋጣኝ እንዲታይልኝ በትህትና አጠይቃለሁ። ይህንኑ ከ ሁለት ዓመት በፊት ለኮርፖሬት ሰርቪስ ክፍል በኩል አመልካቹ እንደነበርኩ እና እስከ አሁን መልስ እየጠነቅኩ የቆየሁ ሲሆን፣ በህግና ቁርጠኝነት ለባንኩ የሚሰሩ ሰራተኞችን ከማበረታታት ይልቅ መግፋትና ተቃራኒውን አካሄድ ማበረታታት የሚጎዳው እንደ እኔ የተገፋውን ሰራተኛ ብቻ ሳይሆን ባንኩንም ዋምር የሚጎዳ ስለሆነ፣ በርዱም ይህን በመገንዘብ፣ የባንኩ ስምና ገጽታ እንዳይጠፋ ራሱ ጥንቃቄ ከማድረግ በተገላብጦሽ እኔና መሰል ተባዳዮች የደረሱበንን ግፍና ስቃይ ደብቀን የማቆየት ሽኩቻ እንግልትና ስቃይ እንዲያበቃ፣ ከባንኩ ህግ ከፍልም እንደተገልጸልኝ ፍትህን ፍለጋም ይሁን ለከራይና ህክምና ወጪ ለመክፈል እስከ አሁን ከነበረው በላይ ችግራችንን ለስተኛ አካል ማወቅ ስለሌለበት የቦርድ አመራሩን እስቸኳይ መፍትሄ እንዲሰጠኝ በትህትና አጠይቃለሁ።

ለባንኩ መሰራት የማልችልበት በቂ ምክንያት ካለ በግልጽ ወይይት (ከኔ ጋር) እና ፍትሃዊ ግምገማ ውሳኔ እንዲሰጠኝ ለተጠቀሱ ችግሮችና ተጓዳኝ ጉዳዮች ከባንኩ ወጪ መፍትሄ መፈለግ የተለያዩ ብክነትና ለባንኩም ስምና ገጽታ አደጋ ስላለው በባንኩ ውስጥ ችግርን የመፍታት ባህል ማዳበርም ስለሚያስፈልግ የቦርዱን ቀና እይታና መፍትሄ በአክብሮት አጠይቃለሁ። ቅንንነትን፣ ታታሪነትን፣ ታማኝነትን የመሳሰሉ የሚቀጣ ተቋም ማደግ ስለማይችል ለተቋሙ ስምና እድገት ስትሉ ባንኩን በሚመጥን መልኩ ይህን ጉዳይ በጠራ እይታና ቀና ልቦና/እለምሮ እይታችሁ መፍትሄ እንዲትሰጡበት በድጋሚ በትህትና መጠየቅ አፈልጋለሁ።

ከሰላምታ ጋር



አብይላ መሀመድ አ.መር (ዶ/ር)
 ስ. ቁ./WhatsApp/Telegram
 +251935330308

- ግልባጭ፡**
- ለዋና ስራ አስኪያጅ
 - ለምክትል ዋና ስራ አስኪያጅ
 - ለ(ተ)/ሮዩክ ኮርፖሬት ሰርቪስ ማሰሪያ
 - ለ(ተ)/ሮዩክ ባንኪንግ አፕሪኬሽን ማሰሪያ
 - ለ(ተ)/ሮዩክ አይ ኤስ (IS) ማሰሪያ
 - ለተ/ሮዩክ የውስጥ አውዲት ማሰሪያ (D/Chief, Internal Audit)
 - ለተ/ሮዩክ ሪስክና ኮምፕላይንስ ማሰሪያ (D/Chief, Risk & Compliance)
 - ለድርጅቱ ሰነድ ተቋም (Company Secretary)
 - ለህግ አገልግሎት ማሰሪያ
 - ለሰው ኃይል አስተዳደር ተ/ማሰሪያ
 - ለስትራቴጂና ቢዝነስ ዲቪዥን/ማሰሪያ ክፍል
 - ለተጠቃሚ ረገፍ ባለ አካላት ስብሰባና ተወካዮች
 - ለሌሎች አክሲዮኖች ስራ አመራር (EMC) አባላት
 - ለባለጉዳይ ህግ አማካኝ
 - ሌሎች ጉዳዩ ለሚመለከታቸው ሁሉ



ለ: ተ/ሮፍ ኮርፖሬት ስርብሊ ኤሲር (ናስር ቃሲም እደም)፣ ራሚስ ባንክ
ለባንኩ አስተዳደር EMC ኮሚቴና አባላት

ቀን: 13 May, 2025

ጉዳይ: በተሳሳቱ መረጃ ያግኘለና በግልም/ለተጽዕኖም አፍትሃዊ የሆነ ውሳኔን ይመለከታል

ውድ ናስር እና የባንኩ አስተዳደር አባላት፣ በመጀመሪያ የአክብሮት ስላምታዬ ባላችሁበት ይድረላችኋል። በግንባታዎቼ እንደሚታሰብታቸው በአቶ ናስር የተጻፉትን ደብዳቤዎች በተመለከተ በደብዳቤዎቼ በአካልም የተሳሳቱ መረጃዎች የሰጠብኛቸው እና ያለተሟሉ መረጃዎች ጉድለት ያለባቸው (በመሆንም አሳሳቸው የሆኑ ደብዳቤዎች) መሆናቸውን ማስተካከያ እድርገው እንዲጸፉልኝና እንዲሰጡኝ በሰጠኝም እንደ የበላይ-የሚመራኝ የአመራር አካልም በአክብሮት እየጠየኩኝ ነበር። ለጥያቄዬ ምንም መልስም ትብብርም ሳያደርጉ፣ ያቀረብኳቸውም የግል ጉዳዮች/ሁኔታዎች (እርሶንም/እርሳቸውን የሚመለከቱ ጉዳዮች የፈጠሩብኝ ችግሮች ጭምር) ምክንያት ማስተካከያ/አስተያየት እንዲደረግልኝ ላቀረብኩትም ጥያቄ ምንም ትብብር ሳያረገልኝ ከአንድ ውሳኔ ወደ ሌላ ውሳኔ በመጣደፍ መሄዱን መርጠው ከስራ መታገድንና ደግሞም ማቋረጡን፣ ወል ስለማቋረጥም የሚገልጽ ደብዳቤ እስከጸፍልኝ ድረስ ሄደዋል።

እኔ በበኩል ይህንን ትብብር እየጠየኩኝ ያለሁበት ሆኔታዎች በሚፈቅዱልኝ መልኩ (ማለትም በማላውቀው ምክንያት ያለላግባብ በእርሶ ወይም በርሶ ክፍል ሲደረግብኝ የነበረውና አሁንም የቀጠለው መልኩ ብዙ አሉታዊ ግፊቶችና በሚጻፍብኝ እ. ፍትሃዊ ደብዳቤዎች ደግሞ ማቋረጥን ጨምሮ) ያለሁበት ሁኔታዎች በሚፈቅዱልኝ መልኩ ስራም ሳላቋርጥ (ባንኩን የሚጎዳ ስላሆንና ምንም/በቂ ምክንያት ስላልሰጡኝ) የጠየቁኝን ደብዳቤ የማዘጋጀት/የሚዘጋጅበት ህደት ጀምሮ እየተከታተልኩ እና በገለጽኩት ልዩ ምክንያቶች እና መረጃ አስተካከል/የተስተካከለ መረጃ ደብዳቤ ባለመስጠት ለመዘግየትም እርሶም አስተዋዕል ስለደረገው ጭምር ተጨማሪ ጊዜ እንዲሰጡኝም ጠይቄ ነበር። ለዚህም ምንም ትብብር ሳያሳዩ (የባንኩንና የአክሲዮን ባለቤቶችን፣ ተጠቃሚ መሀበረሰብንና፣ እንዲሁም የሀገርን ጥቅም ከግምት ሳላስገባና ጥንቃቄ ባለደረግ መልኩ እኔ በማላውቀው የግል ችግር በሚመስል መልኩ ከአሁን በፊት አለንድ አመት እካባቢ ሲደረግብኝ የነበረውን ግፊት የሊጅ አዘር ጥቃት እና የቅርብ ጊዜ የአንድ ወገን (one-sided) የመጨረሻ እርምጃ በመሄድ የስራ እገዳውል ማቋረጥ ደብዳቤ ጽፈዋል። በመሆኑም በጠቀስኳቸውና በሚከተሉት ጥና ጥና ችግሮች ምክንያት ውሳኔውን እንዲያየው ካልሆነም በአስተዳደር ኮሚቴ (EMC) እንዲታይልኝና የተረጋገጠ ሆነ በሚፈቅደው መልኩ የተባለውን ደብዳቤ እንዳመጣ የሚረዳ ካከፍል/ከፍላቸው የሚጠበቅ ተግባራዊ ቅድመ እገዳና ትብብር እንዲያደርጉልኝና ተጓዳኝ/ተመጣጣኝ ገጠጂት የሚሆን ጊዜ እንዲሰጡኝ በትህትና አጠይቃለሁ።

- (1) በተደጋጋሚ እንዳሳወኩት ደብዳቤዎቼ የተሳሳተ መረጃ ያዘሉ ስለሆኑ እንዲያስተካክሉልኝ አሁንም በድጋሚ አጠይቃለሁ። በደብዳቤው ላይ ከሰፈሩት ውስጥ ትክክል የሆነው ስሜና የተወሰኑ ሃሳቦች ብቻ ናቸው (የተጠቀሱት የፊት ደብዳቤዎቼም ስህተት እንዲስተካከል ሲጠይቅ ነበር)።
- (2) ለባንኩ ስራ ሲጠቀምበት የተቃጠሉ/የቅድም መስሪያቤት ኮምፕዩተር መስተካከት እንዲያገዙኝ ወይም ራሲ ለመተካት እስኪችል ጊዜና ለባንኩ ለስራሁት ስራ/ለየሰራሁ ላለሁትም የታገድብኝ ክፍያ እንዲሰጡልኝ።
- (3) ለባንኩም የተሻለ የሚሆነው አሁንም እጅ ላይ ያሉና በጣም አስፈላጊ የሆኑ (ብዙ የተለፉባቸውና እርሶ የሰጡኝ ስራ ጭምር) መጨረስ እንዲችል እና ጎን ለጎን አሁን እየሄደኩበት ባለሁት መሰረት (ቢቻል የተሻለ ፍትሃዊ በሆነ ፊት እንደጠየኩት የስራ ላይ አረፍት በፈቅድልኝ፣ አረፍት ስላልነበረኝ)።
- (4) ለ 1 ወር ከስራ እገዳም በጠቀስኩት ጉድለቶችና ለተጓዳኝ ጥያቄዎች ምላሽ ባለማግኘት፣ ከተሞክርና ከአሁንም ላይ ታም/ምንምም ባንኩን የሚጎዳና የአስተዳደር ምክክርና ውሳኔ የሌለበት እንደ ስለሆነ ስራን ሳልተው እርሶም አስተዳደር አባላትም ከሌሎች ተጓዳኝ ጉዳዮች ጋር እንዲታይ ባሳወቅኩት መሰረት ከስራ ጋር እያስከድኩ ስለሆነ።
- (5) ሽራንን መሰረት እንዲደረግ ድርጅት እውነትና ለባንኩ ጥቅም በወገን መልኩ የተደረገ ውሳኔዎች ያልሆኑና የተሳሳተ የግል እይታና እንደ ከአሁን በፊት አሳታፊና የአስተዳደር አባላት የጋራ ውሳኔ ያልሆነ ለባንኩ በጣም ጎጂ የሆነ እካሄድና ውሳኔ መሆኑ በመረጃ በቀላሉ መደገፍ የሚቻል ስለሆነ።
- (6) እንደ ከአሁን በፊት ለባንኩ ባላከሰባቸውና መሀበረሰብ እንዲሁም ለሸራን እና ተቆጣጣሪ የመንግስት አካላት የተሳሳተ መረጃን የሚያስተላልፍ እና ጎን ለጎን በጣም ወሳኝ በሆነ ለጻፎቱ በጀት መገገፍ በጣም በተቃረኝ በዚህ ስዓት ስራን በማስተጓጎል ባንኩና የአክሲዮን ባለቤቶችን፣ ሰፊው ተጠቃሚ መሀበረሰብን እንዲሁም ሁሉንም የሚጎዳ አካሄድ (መንግስትም በፈጠራም ለማሻሻል ጥረት እያደረገበት ያለ ጎጂ አካሄድ) ስለሆነ።

ይህንን እና በፊት የጠቀስኳቸው በባንኩ አስተዳደር መታየት ካለባቸው ጉዳዮች በተመሳሳይ የኔም ጉዳይ በአስተዳደር አባላት ታይቶ ተመጣጣን ውሳኔ እንዲሰጡኝ እንደሚገባ ጉዳዩን እንዲያዩልኝ በትህትና በአክብሮት አጠይቃለሁ። የሚጠበቅብንን ጋላፊነት እንወጣ፣ የንብረት ብክነት እንቀንስ፣ ሀላፊ በሆነ መንገድ ላይ እንወጣ፣ ባንኩን ለከሳራ የሚጻጹ ዘርፈ ብዙ አካሄዶችን እናርም በማለቱና በተግባር ተጨማሪ ጋላፊነቶችን አረሲ ላይ በመሄድ ለሀዘብን ሆኖ ለመጠበቅና የአስተዳደርንም ስም ለማቅናት ባደረኩት ጥረትና መስጠት ሳያንስ ለተጨማሪ ቅጣት በሚመስል መልኩ እኔን ካባንኩ የማራቅ ወይም በተለያዩ መንገድ ራሲ ጥዩ እንዲሄድ ሲደረግ የነበረው ግፊቶች ጥቃቶች ባንኩን ጥዩ ለመሄድ በቁና አሳማኝ ነበር። ግን ባንኩ ከሚጠፋ እኔ ልንዳ በሚል እና አሁንም እስከ ስኔ መጨረሻ ስራ ብቻ ላይ እናተኩር በሚል ነው። በቁና እውነት ምክንያት ካለምት/ካላቸው ወይም ያለው አካል ካለ ፊት ለፊት ገለልተኛ አባላት/አካል ባሉበት ተወያይተን ጥፋቴ ተነግሮኝ በሰላም መልቀቅ እችላለሁ። አሁን እርስዎ ባማላውቀው ምክንያት ከላይ የዘረ ዘርኳቸውን ጉዳዮች ወደ ጎን በመተው-ምልሽ መስጠት እምቢ በማለት የግለሰብ ተኮር ጥቃት በላይ የሆነ ፍትሃዊነት/ባላዊነት የነደለው ከባንኩ መርህ ውጪ (ሽራንን በተቃረኝ መልኩ እኔንም ባንኩንም፣ ባለ አክሲዎኖችንም፣ መሀበረሰብንም፣ ሀገሪቱንም የሚጎዳ አካሄድ የተከተለ ውሳኔ ስለሆነ ጉዳዩን ለ/የአስተዳደር ውሳኔ ይታይልኝ፣ በጋራ (በድምጽም ቢሆን) ይወስኑልኝ። ላቀረብኳቸው ሀሳቦችን ነጥቦች ማብራሪያም ሆነ ማስረጃ/መጠናክሪያ ለማቅረብ ገጠጂ መሆኔንም በዚህ ለመግለጽ አወቃለሁ። ስለትብብርም አስቀድሜ አመሰግናለሁ።

ከሰላምታ ጋር
አብደላ መሀመድ አመር (ዶ/ር)

በስትራቴጂና የንግድ ሊናፕሊሽን ክፍል, የምርምር እና የባንክ ምርትና አገልግሎት ልማት ስ/አስኪያጅ፣ ራሚስ ባንክ

- ገልባጭ:**
- ለጥና ስራ አስፈጻሚ
 - ለም/ጥና ስራ አስፈጻሚ
 - ለሀገ አገልግሎት ዳይሬክተር
 - ለሰው ጋዶል አስተዳደር ተጠ/ዳይሬክተር
 - ለውስጥ አውዲት ተቀ/ሮፍ (D, Chief, Internal Audit)
 - ለራሰክና ኮምፕሊያንስ ተቀ/ሮፍ (D/Chief, Risk & Compliance)
 - ለድርጅቱ ሰከፊተሪ (Company Secretary)





የሰራተኛ ጉዳይ ለበላይ እካል ማስታወሻ ደብዳቤ

ቀን: 10 June, 2025

ለ: ዳይሬክተሮች ቦርድ ሰብሳቢ ራጫስ ባንክ
ዳይሬክተሮች ቦርድ የሰው ኃይል ንዑስ ኮሚቴ ራጫስ ባንክ

ጉዳይ: የደብዳቤውን ይዘት ማስተካከልና ተጨማሪ ተመጣጣኝና ተለዋጭ ጊዜና አካሄድ ስለመጠየቅ

ውድ የራጫስ ባንክ የዳይሬክተሮች ቦርድ ሰብሳቢ እና የሰው ኃይል ንዑስ ኮሚቴ፣ የተከበረ ሰላምታዬ ባለቤት ይደረገኛል። እኔ እመልካች አብይላ መሀመድ (ዶ/ር)፣ በራጫስ ባንክ በስትራቴጂና የብዝሃነት ዲቪዥን ክፍል ኃላፊነት እየሰራሁ በማላውቀው ምክንያት (ማብራሪያ ቤጠይቅም መልስ ሳላገኝ) ወደ ምርምር እና የባንክ ምርት/አገልግሎት ልማት ስ/አስኪያጅነት በመመደብ የተሰጠኝን ኃላፊነት በአስቸጋሪ ሁኔታ ውስጥም ቢሆን የነደሉኝና ለስራዬ አስፈላጊ የሆኑ ነገሮችን (ለምሳሌ በቂ ፀጥታ ያለውና ሲፈጸምብኝ ከነበረው አመልካቾች አርዳታ ያጣሁበት ሆነ ተብሎ ስራዬን የማወክ፣ የማጥፋት፣ ግጭቶችን መፍጠር ለራሴም ደህንነት ከስጋት ነፃ የሆነ የስራ ቦታና ሌሎች ተጓዳኝ ትብብር ጥያቄዎች መልስ በማጣት) በራሴ ወጪ በማመቻቸት እና ሌሎችም ተቅዳሮቶችን በመቋቋምና በመታገስ ለባንኩ ውጤታማነት የተቻለኝን ሁሉ በማድረግ ሲሰራ ነበር። ነገር ግን የተያያዘው ውል ስለማቀደጥ በመግለጽ የተጻፈኝ ደብዳቤ እና ውስጥ የተጠቀሱት ከዚህ በፊት የተገፋፈኝ ደብዳቤዎች ሁሉ ከታች የተዘረዘሩትን በመጨመር መስተካከልና አርምት የሚያስፈልጋቸው የነበሩና ይህንን ደብዳቤዎቹን ለጻፉልኝ ለተ/ጅፍ ኮርፖሬት ስርገብ አፈሰር በማስረዳት ማስተካከያውን ቢጠይቅም ምንም መልስ ሳላገኝ ቀረ። እንዲሁም ከነረው እና ካለፍኝበት ከሁለት አመት በላይ በዘለቀ የጋራ የስራ ቆይታ ምክንያት የተቀያየሩ ሁኔታዎችና ለምንዳንዱ ደብዳቤ የገፍተው መልስ ደብዳቤ ላይ ያሰፈርኩቸው የስራና የግል ሁኔታዎችን በመግለጽ የጠየኩቸው ማስተካከያዎችና አርምቶች ባለመደረጋቸው እና የተጠየኩትን ደብዳቤ ለማዘጋጀት ለማቅረብ አመቺ አካሄዶች ያልተከተሉበት ከመሆኑም በላይ በትንሽ ማስተካከያ ችግሩን ማስተካከል ሲቻል በተቋሙ ላይ ጉዳት የሚያደርስም ስለሆነ ይህንን በመግለጽ ለተ/ጅፍ አፈሰር በማስረዳት ማስተካከያውን ቢጠይቅም በተደጋጋሚ አምነታዊ ምላሽ ባለማግኘቴ ለባንኩ በላይ አስተዳደር (ለዋና ስራ አስኪያጅ እና ም/ዋና ስራ አስኪያጅ) ጉዳዩን አይተው ማስተካከያውን እንዲደረገልኝ ደብዳቤ በመጻፍ ቢጠይቅም መልስ ባለማግኘቴ ለቦርዱ ሰብሳቢና ለንዑስ ኮሚቴው ይህን ደብዳቤ የጻፍኩ ሲሆን (የባንኩን ድክመት በተለያዩ መካከል ያስቀጠለ ነገር ስለሆነም) ጉዳዩን እንዲታዩልኝ በትህትና አጠይቃለሁ። በድጋሚ ለመዘርዘር ያክል ከምክንያቶችም የተወሰኑት የሚከተሉት ናቸው።

- 1) ከሁለት አመት በፊት ለተደረገና በጊዜው የታለፉትን የተፈቀዱትን በአዲስ ፎርማሊቲ ሲጠየቅ ከጊዜ ቆይታ ጋር በተያያዘ ተጨማሪ ጊዜ ስለሚያስፈልገኝና ይህንንን በተደጋጋሚ ሲጠይቅ ስለነበርኝ
- 2) ደብዳቤው ላይ የሰፈሩት የተጠየኩት ደብዳቤ/ፎርማሊቲ የመዘገየት ምክንያቶች አውነት/ትክክል ስላልሆኑና (ለብቻ መቅረብ የሚችል ጉዳይ ስለሆነ) እንዲስተካከሉና አርምት እንዲደረግበት በተደጋጋሚ ሲጠይቅ ስለነበር
- 3) የተጠቀሱት ደብዳቤዎች ስህተት አርምት እየጠየኩ የነበረና ደግሞ አመቺና በቂ ያልሆነ ጊዜ (ለምሳሌ በኢድ ሳምንት ስራተኞች መንገድ የሚጓዙበትና በበቂ የማይገኙበት መሆኑን) አሉም እንዲቀየርልኝ ጠይቄ አምነታዊ መልስ ሲጠየቅ ስለነበር
- 4) ደብዳቤው ላይ ውሉ ስለምን የስራ ድርሻና ተጓዳኝ ያለፈ ጊዜያት ምንም የተገለፀ ነገር አለመኖርና እንዲስተካከል ስለጠየኩኝ
- 5) እንደ መመሪያ የተጠቀሰው የሰው ኃይል ፕሮሲደር እኔ ስራ ከጀመርኩ በያህ ከአንድ አመት በኋላ የመጣ ስለሆነና ያለፈውን ነገር ከሱ ጋር ለማስተካከል በቂ ጊዜ በመስጠት በሚያመች መንገድ በመረዳት የሚከናወነውን ስለሆነና ይህንንን ስለጠየኩኝ
- 6) ከአሁን በፊትም እንደገለጽኩኝ የስራ እና የግል ሁኔታም (የዘገጅኩ ጊዜ ሳይፈቅድ ከፍተኛ መቋቋሙንም ጨምሮ) ደብዳቤው የሚመጣው ከከፍተኛ በመሆኑ ወጪና ረጅም ጊዜ ስለሚጠይቅና ይህንንን የተመለከተ ማስተካከያ ሲጠይቅ ስለነበር
- 7) አሁንም ብዙ ለስኔ መጨረሻ የባንኩ አመታዊ የኮንዎን ርፖርት መሻሻል የሚያግዙ እስከአሁንም በዚሁ ደብዳቤዎች አለመስተካከል ምክንያት የዘገቡብኝ የተስተጓጎሉብኝ ስራዎች እጅ ላይ ስላሉ ንን ለንን እንዳስከድ ፍቃድ ሲጠይቅ ስለነበር
- 8) ደብዳቤው ላይ የሰፈሩትን ስህተቶችና የነደሉ ነገሮች እንዲስተካከሉ በመጠየቅ ማስተካከያ እየጠየኩኝ እንጂ ደብዳቤው ላይ እንደተጠቀሰው ለደብዳቤው ምላሽ መስጠት ሳልችል ቀርቼ ስላልሆነ
- 9) በተቋሙ ስራ አስፈጻሚ ኮሚቴና አባላትም እንዲያዩት ሲጠይቅና ለተ/ጅፍ አፈሰሩ በተለያዩ መንገዶች ማስተካከያዎቹን ሲጠይቅ ምላሽ ባለማግኘቴ ለዋና ስ/አስኪያጅና ም/ዋና ስራ አስኪያጅም በማመልከት መልስ ባለማግኘቴ

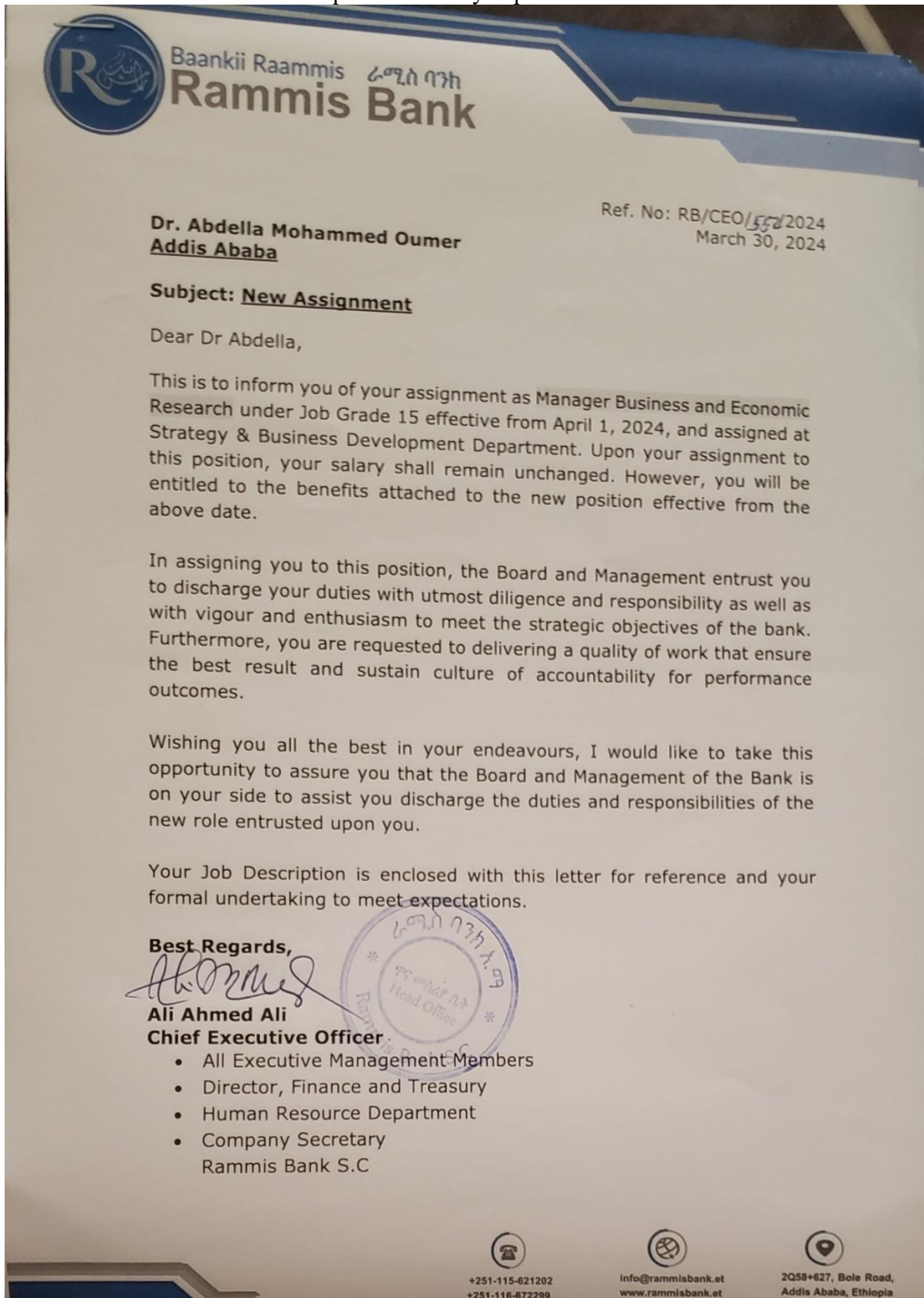
በነዚህ እና ተጓዳኝ ምክንያቶች ከራሴና ተቋሙም ላይ ጉዳት እየደረሰ ስለሆነ (ታስቦበትም ባይሆን) ጉዳዩ በቦርድ እንዲታይልኝና ማስተካከያዎች እንዲደረገልኝ የበኩልምን እገዛ እንዲያደርገልኝ በትህትና አጠይቃለሁ። ስለትብብርዎ አስቀደሚ አመሰግናለሁ።

ከሰላምታ ጋር
 አብይላ መሀመድ አመር (ዶ/ር)

በስትራቴጂና የንግድ እናፕሊኒን ክፍል ዳይሬክቶሬት/ የምርምር፣ ምርትና አገልግሎት ልማት ስ/አስኪያጅ፣ ራጫስ ባንክ

- ገልባጭ:**
- ለ ዋና ስራ አስፈጻሚ
 - ለ ም/ዋና ስራ አስፈጻሚ
 - ለ ሀግ አገልግሎት ዳይሬክተር
 - ለ ሰው ኃይል አስተዳደር ተጠ/ዳይሬክተር
 - ለ ውስጥ አውዲት ተቀ/ጅፍ (D/Chief, Internal Audit)
 - ለ ሪስክና ኮምፕሊያንስ ተቀ/ጅፍ (D/Chief, Risk & Compliance)
 - ለ ድርርጅቱ ፀጋፊ (Company Secretary)
 - ለ ዳይሬክተሮች ቦርድ ጉዳዩ የሚመለከተው ንዑስ ኮሚቴ
 - ለ ተፅእኖ ፈጣሪ ባለአክሲዮኖች ሰብሳቢና ተወካይ አባላት
 - ለ ሌሎች ጉዳይ ለሚመለከተው አካል

Demotion without explanation, just because of following ethical work and covering multiple unassigned positions in my department



Dr. Abdella Mohammed Oumer
Addis Ababa

Ref. No: RB/CEO/552/2024
March 30, 2024

Subject: New Assignment

Dear Dr Abdella,

This is to inform you of your assignment as Manager Business and Economic Research under Job Grade 15 effective from April 1, 2024, and assigned at Strategy & Business Development Department. Upon your assignment to this position, your salary shall remain unchanged. However, you will be entitled to the benefits attached to the new position effective from the above date.

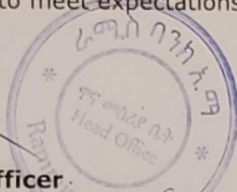
In assigning you to this position, the Board and Management entrust you to discharge your duties with utmost diligence and responsibility as well as with vigour and enthusiasm to meet the strategic objectives of the bank. Furthermore, you are requested to delivering a quality of work that ensure the best result and sustain culture of accountability for performance outcomes.

Wishing you all the best in your endeavours, I would like to take this opportunity to assure you that the Board and Management of the Bank is on your side to assist you discharge the duties and responsibilities of the new role entrusted upon you.

Your Job Description is enclosed with this letter for reference and your formal undertaking to meet expectations.

Best Regards,

Ali Ahmed Ali
Chief Executive Officer



- All Executive Management Members
 - Director, Finance and Treasury
 - Human Resource Department
 - Company Secretary
- Rammis Bank S.C



+251-115-621202
+251-116-672299



info@rammisbank.et
www.rammisbank.et



2Q58+627, Bole Road,
Addis Ababa, Ethiopia

False accusation letter as pretext to remove me from the bank to prevent me from meeting shareholders and Board of Directors meeting to discuss the real issue and find solution.



ቁጥር: ራ.ባ/ሰኃ/0382/2025
ቀን: 16/07/2017

አብደላ መሐመድ አ.መር(ዶ/ር)
ራ.ሚ.ስ ባንክ አ.ማ

ጉዳዩ: አስገዳጅ እረፍትን ይመለከታል

እንደሚታወቀው ማንኛውም የስራ ልምድ ኖሮት ወደ ባንካችን የሚቀላቀል ሰራተኛ ቀድሞ ከሚሰራበት መስሪያ ቤት የመስሪያ ቤቱን ንብረት ተመላሽ ማድረጉን እንዲሁም ከእዳ ነፃ መሆኑን የሚገልፅ የስራ መልቀቂያ ሰርተፊኬት ማስረጃ ማቅረብ እንዳለበት የባንካችን የሰው ኃይል ፕሮሲደር በግልፅ ያስቀምጣል።

ይሁን እንጂ በሰዓቱ በባንካችን ስራ በጀመሩበት ወቅት ባቀረቡት (በገለጹት) የግል ችግር ምክንያት በተወሰነ ጊዜ ውስጥ የስራ መልቀቂያውን እንደሚያቀርቡ ቃል በገቡት መሰረት ይህንን ማስረጃ ያቀርባሉ በሚል ሲጠበቅ ቆይቷል። ሆኖም የገቡትን ቃል ተግባራዊ ባለማድረግም በተለያዩ ጊዜያት በቃል እና በፅሁፍ ማለትም እ.ኤ.አ በቀን 26/12/2024 በተፃፈ የውስጥ ማስታወሻ እንዲሁም እ.ኤ.አ በቀን 25/01/2025 በደብዳቤ ቁጥር ራ.ባ/ሰኃ/0096/2025 የመጨረሻ ማስጠንቀቂያ የተሰጥዎት መሆኑ ይታወሳል።

ሆኖም ግን የተሰጥዎትን ጊዜ ሁሉ ተጠቅመው እስካሁንም ድረስ ቀድሞ ከነበሩበት መስሪያ ቤት የስራ መልቀቂያ ባለማቅረብ የሚጠበቅብዎትን መሰረታዊ የቅጥር ፎርማሊቲዎችን ማሟላት ባለመቻልም የስራ መልቀቂያዎን እንዲያቀርቡ እ.ኤ.አ ከቀን 26/03/2025 እስከ 1/04/2025 ድረስ አስገዳጅ እረፍት ላይ እንዲቆዩ እና በተጠቀሱት ጊዜያት ውስጥ የስራ መልቀቂያ ማስረጃዎትን እንዲያቀርቡ እያሳሰብኩኝ ይህ ሳይሆን ቢቀር ከፍ ያለ አስተዳደራዊ እርምጃ የሚወሰድ መሆኑን አሻሽባለሁ።

ከሠላምታ ጋር



ኗሰር ቃሲም አደም
ተ/ቺፍ ኮርፖሬት ሰርቪስ ኦፊስ
ግልባጭ፡-

- ለዋና ስራ አስፈፃሚ
- ለም/ዋና ስራ አስፈፃሚ
- ለህግ አገልግሎት ዳይሬክተር
- ለግል ማህደር

Letter stating suspending my work contract based on false accusation after 2 & half years working as permanent staff



ለ: አብይላ መሀመድ አመር (ዶ/ር)
የመታወቂያ ቁጥር-RB/0022/23
ባሉበት

ጉዳዩ: የሥራ ውል ስለማቋረጥ ይሆናል፤

እንደሚታወቀው ማንኛውም የሥራ ልምድ ናርት ወደ ባንካችን የሚቀላቀል ሰራተኛ ቀደም ከሚሰራበት መስሪያ ቤት የመስሪያ ቤቱን ንብረት ተመላሽ ማድረጉን እንዲሁም ከአዳኝ ህግ መሆኑን የሚገልፅ የሥራ መልቀቂያ ሰርተፊኬት ማስረጃ ማቅረብ እንዳለበት የባንካችን የሰው ኃይል ፕሮሰጅር በግልፅ ያስቀምጣል።

ይሁን እንጂ በሰዓቱ በባንካችን ስራ በጀመሩበት ወቅት ባቀረቡት (በገለጹት) የግል ችግር ምክንያት በተወሰነ ጊዜ ውስጥ የሥራ መልቀቂያውን እንደሚያቀርቡ ቃል በገቡት መሰረት ይህንን ማስረጃ ያቀርባሉ በሚል ሲጠበቅ ቆይቷል። ሆኖም የገቡትን ቃል ተግባራዊ ባለማድረግም በተለያዩ ጊዜያት በቃል እና በፅሁፍ ማለትም እ.ኤ.አ በቀን 26/12/2024 በተጻፈ የውስጥ ማስታወሻ እንዲሁም በደብዳቤ ቁጥር ራባ/ሰጋ/0096/2025 እ.ኤ.አ በቀን 25/01/2025 በተከታታይ የመጀመሪያ እና የመጨረሻ ማስጠንቀቂያ፣ በደብዳቤ ቁጥር ራባ/ሰጋ/0382/2025 በቀን 16/07/2017 ዓ.ል ደግሞ የሥራ መልቀቂያ ማስረጃዎን እንዲያቀርቡ እ.ኤ.አ ከቀን 26/03/2025 እስከ 01/04/2025 አስገዳጅ አረፍት ላይ እንዲቆዩ የሥራ እግድና ማስጠንቀቂያ እና በደብዳቤ ቁጥር ራባ/ሰጋ/0437/2025 እ.ኤ.አ በቀን 05/04/2025 በተጻፈ ደብዳቤ የሚጠበቅብዎትን መሰረታዊ የቅጥር ፎርማሊቲዎችን ማሟላት ባለመቻልዎ እ.ኤ.አ ከቀን 07/04/2025 ጀምሮ ያለደመወዝ ከፍተኛ ከስራ የታገዱ መሆኑ እና የሥራ መልቀቂያውን በአንድ ወር ጊዜ ውስጥ እንዲያቀርቡ ማስጠንቀቂያ የተሰጥዎት መሆኑ ይታወሳል።

ሆኖም ግን ይህን ሁሉ ጊዜ ተጠቅመው እስካሁንም ጊዜ ድረስ ቀደም ከነበሩበት መስሪያ ቤት የሥራ መልቀቂያዎን ማቅረብ ባለመቻልዎ የሥራ ውልዎን ማቋረጥ አስፈላጊ ሆኖ አግኝተነዋል። በመሆኑም እ.ኤ.አ ከቀን 07/05/2025 ቀን ጀምሮ ከራሚስ ባንክ ጋር የነበረዎት የሥራ ውል የተቋረጠ መሆኑን አሳውቃለሁ። ስለሆነም በእኛም ላይ የሚገኙትን ለሥራ የወሰዱቸውን የባንኩን ንብረቶች፣ በአስቸኳይ ተመላሽ በማድረግ ለሚመለከተው ከፍተኛ እንዲያስረከቡ ስል አሳስባለሁ።

ከሰዓታችን ጋር

ናሰራ ታሲም ለደም
ተ/ኛፍ ኮርፖሬት ሰርቪስ ሌፊር
ግልባጭ



- ለዋና ስራ አስፈጻሚ
- ለም/ዋና ስራ አስፈጻሚ
- ለዳይሬክተር ቢዝነስ ስትራቴጅ እና ኢኖቬሽን
- ለዳይሬክተር ህግ አገልግሎት
- ለዳይሬክተር አካውንታንት እና ፋይናንስ
- ለፕሮጀክት እና ፋሲሊቲ

Strategic Insight and Recommendations – March 2025 (not implemented/blocked/hidden) – separately attached via zipfile.

ለ፡ የዳሬከተሮች ቦርድ ሲቀመጠር/ሰብሳቢና አባላት፣ ራግሲ ባንክ

ቀን፡ ጥቅምት 20, 2018

ጉዳይ፡ በተሳሳተ ክስ/ደብዳቤ የተከሰቱትን ስራ ስለመቀጠልና ተጻፋኝ ጉዳዮች እንዲታዩልኝ ስለመጠየቅ

ውድ የራግሲ ባንክ የዳሬከተሮች ቦርድ ሰብሳቢና የቦርድ አባላት ዳሬተሮች፤

በመጀመሪያ የተከበረ ሰላምታዬ ባላችሁበት ይድረሳችኋል! በመቀጠልም እኔ አመልካች አብይላ መሀመድ አመር (ዶ/ር)፣ ለአዲሱ የቦርድ አመራርና አባል ዳሬከተሮች እንዲሁ ወደ ባንኩ የዳሬከተሮች ቦርድ የተከበረ ኃላፊነት በሰላም መጣችሁ እያልኩ መልካም የስራ ዘመን እንዲሆንላችሁ መልካም ምኞቴን ለመግለጽ እወዳለሁ። ከነበረው የባንኩ፣ አገራዊና አለምቀፋዊ ተለዋዋጭ ሁኔታዎች እንጻር ባንኩን የማሻገርና ተወዳዳሪ የማድረግ ከባዱ ምዕራፍ እጃችሁ ላይ በመውደቁ የቦርዱን ልዩ ትኩረትና ከትትል ይፈልጋል። እኔም ካለኝ ሙያ፣ አለም አቀፋዊ ግንዛቤና የሽሪጋ ባንክ ልምድ፣ የበኩሊን ልዩ አስተዋጽኦ ማበርከት እወዳለሁ።

ወደ ጉዳዩ ሲመጣ፣ ከ 2 አመት ተኩል በፊት በባንኩ የስትራቴጂና ቢዝነስ ዴቪዥን መንግሥት ከፍል ዳሬከተርነት ስራ ከጀመርኩ ጀምሮ፣

- 1) ብዙ ከፍተኛችን ለመመላት ስራተኛ ያልነበራቸው ንዑስ ከፍተኛ ስራዎችን ደርቤና የገደሉ ቁሶችን (ከምጥብር ጭምር) ለረጅም ጊዜ በራሱ በማሟላት ከኃላፊነቴ በላይ ያለ ትርፍ ሰዓት ከፍተኛ ቀንና ለሊት፣ አሁድና በዓላት ጭምር ሲሰራ ቆየሁ፤
- 2) እንደዳሬከተርም፣ እንደ አፈሰርም፣ የስትራቴጂ አቅዶችን፣ የወር፣ የመንፈቅ፣ የግንባራ አመትና ዓመታዊ ዘገባዎች፣ የጠቅላላ ጉባኤ ዘገባና መጽሔቶች፣ የምርምር ስራዎች፣ የማስታወቂያ ሚዲያ፣ የሰሻል ሚዲያ ስራዎች ከይዘት ዝግጅት፣ አዲቶሪያል አስከ ስርዓት ድርድር፣ ስምምነትና ከትትል፣ የባንክ አገልግሎቶችን ማዘጋጀት ወዘተ ለማመን በሚከብሩ መልኩ በብዙ ሰዎች የሚሰሩ ስራዎችን ከአንቅልፍ አጠቃላይ የስራ ውጥረት የጤና አካል አስከፊ ጋጠሞች ድረስ በግሉና በውስን እገዛ ሲሰራ ነበርኩ፤
- 3) የተለያዩ የባንኩ ዘርፍ ለውጦችና የባንኩ ነባራዊ ሁኔታ ምርምሮችን በመስራት መፍትሄዎችን፣ ለባንኩ መላውጥና ማደግ ወሳኝ የሆኑ ስትራቴጂክ አሰራሮችንና አዳዲስ ወሳኝ የሆኑ አገልግሎቶችን በማዘጋጀት ለባንኩ ከማቅረብ አልፎ ለሌሎች ሙሉ በሙሉ ከወለድ ነጻ ለሆኑ (Full-Fledged IFB) ባንኮች የሚጠቅሙ ስራዎችን ከሌሎች ተቋማት ጋር በትብብር ሲሰራ ነበር፤
- 4) የቁጠባ ገንዘብ ማሰባሰቢያና የፋይናንስ ገጽተኝ መፍትሄ፣ የውጪ ምንዛሬ ማሰባሰቢያና የካፒታል ማሳደጊያ ልዩ ስትራቴጂ፣ የዋጋ ግሽበትን መቆጣጠር ላይ የሀገሪቱን የለውጥ ሀይት የሚያግዙ አሰራሮችን፣ ለሌሎች ባንኮች ምሳሌ የሚሆኑ ስራዎችና አስከ መግቢያ ሰነድ የደረሱ ከተለያዩ ተቋማት ጋር የመስራት ትብብር ስራና ሌሎችንም ዘርፈ ብዙ ስራዎችን እያናወገኩ ቆየሁ፤
- 5) ከአመት ተኩል በኋላ ያለማብራሪያና ያለተኩኪ ከኃላፊነቴ ተነሳሁ፤ ከሥራ አስፈጻሚ ኮሚቴም (EMC) ያለማብራሪያና ያለተኩኪ ተገልጸኩ። ከፍት የተተወ የከፍሉ የዳሬከተር ስራ፣ አዲሱን ኃላፊነቴና ሌሎችንም ድርቤ መስራት ቀጠልኩ፤
- 6) ሲደርሱበኝ የነበረውን እድሉና ጥቃቶችን ለመሸፈንና ትኩረት ለማስጠበቅ እኔና መሰሎቼ ላይ ያነጣጠረ የመድልዎ አካሄድ ተቋማዊ እንዲሆን የባንኩ ደንብና መመሪያ አካል እንዲሆን ተደረገ፤ ግን ከራሱ ባንኩን በማስቀደም መስራት ቀጠልኩ፤
- 7) ብዙ ሰው ስራሽ እድገትና ከፍተኛችን ለመሸፈን ትልልቅ የግል የሀይወት አቅዶን ትቼ ለባንኩ ደህንነትና እድገት ሲሰራ ነበርኩ፤ መፍትሄው ከፍተኛችን መመላቱ የባንኩ እድገት እንደማይፈለግ በሚያሳይ መልኩ የቃላት ጥቃት፣ ስራዎቼን ማደናፍቅ፣ መፍትሄዎችን በማፈን ከፍተኛችን/ድክመቶችን ለመደበቅና ለማስቀጠል በሀሰት ከስ ከባንኩ እንዲረቅ ተገፋሁ፤
- 8) የባንኩ ችግርና መፍትሄው እንዳይታወቅ፣ ከአዲሱ ከፍተኛ አመራር አባላትና የቦርድ ዳሬከተሮችም ጋር እንዳልገናኝ መንገዶችን ሁሉ በመዘጋት የባንኩ ከፍተኛችን እድገት ባንኩን መጉዳት እንዲቀጥሉ እኔና የመፍትሄ ስራዎቼም ተገታተደበቁ፤
- 9) ከባለአካላትና ለልጅ ለመሀበረሰብና ለሀገሪቷ እድገት ወሳኝ የሆነውና በብዙ ሰዎች ርብርብና ከፍተኛ አስተዋጽኦ የተቋቋመው ባንክ ገና ከጀምሮ ለውድቀት የሚያደርሱ አሳሳቢ ከፍተኛችን ለመጠገን ጤንነቴ እድገት ላይ ሆኖ (ከራሱ ባንኩን በማስቀደም ሀመም ላይ ወድቄም የራሱን ኃላፊነትና ሌሎች ጠቃሚና ወሳኝ ስራዎችን ለባንኩ ሲሰራ ቆየሁ፤
- 10) ድጋፍ በሚያስፈልገኝ ሰዓት ድጋፍ ከመስጠት ፋንታ በጥቂት የስራ ኃላፊና ስራተኞች የተቀናጁ ትንባሳ፣ ጥቃትና ስራዬን የማደናፍቁ ተንኮሎች እየደረሱበኝ ጭምር ሲሰራ ቆየሁ፤

መጨረሻ ከፍተኛችን ምልተን በመተጋገዝ የባንኩን አሳሳቢ ሁኔታ እንለውጣለን ብዬ ሲጠብቅ በተቃራኒው በተሳሳተ ክስ/ደብዳቤ ከ 2 አመት በኋላ ከድሮ መስሪያ ቤት ከሊራንስ እንዳመጣ በጊዜው ተቀ/ቺፍ ኮርፖሬት አፈሰር የነበሩት እኛ ናር ግፍልን፣ እኔም ጥያቄውን እንደሚቀበል አሳውቄው ነገር ግን የሚከተሉትን ስህተቶች ማስተካከያና የድጋፍ ትብብር እንዲያደርጉልኝ ጠየኩኝ።

- ሀ) ደብዳቤው ስለየትኛውም የስራ ድርሻዬ የማይገልጽ ሌሎችም እውነት ያልሆኑና የገደሉ ነገሮች ስለያዘ እንዲስተካከሉልኝ፤
- ለ) የከፍለሃገር ከሊራንስ ገዛና ህክምና ወጪ ስለነበረውና ታምሚም የባንኩን የሰነድ 30 ከንውን ለማሻሻል ወሳኝ ስራዎች እየሰራሁ ስለነበር የተቋረጠው ደግሞ ሳይቋረጥ/እንዳይቆረጥ አስተያየት እንዲደረግልኝና ተጨማሪ ጊዜ እንዲሰጠኝ፤
- ሐ) ለሌሎች ስራተኞች እዳቸውን መልሰው ከሊራንስ እንዲያመጡ ባንኩ የሚሰጠውን እገዛ እኔም የባንኩን ተደራራብ ስራ ሲሰራበት የተባላሽብኝ የድሮ መስሪያ ቤት ኮምፕዩተርና አዳ እንዲከፍልበት ባንኩ እንዲተባበረኝ፤ እና
- መ) ስራ ላይ ሆኜ የተዘጋጀ የሰው ኃይል ፕሮጀክት ወደኋላ ተፈጻሚነት ስለሌለውና የዘገየ ጉዳይ ጊዜ ስለሚወስድ ባንኩ በቂ ጊዜና ለከሊራንስ መጠየቂያ የትብብር ደብዳቤ ጠይቄ ማንኛውም ትብብር አጥቼ

እነዚህን ማስተካከያና ትብብሮች እንዲሁ ሳይሟሉ/ሳይስተካከል፣ በእንገሩ፡

- ብዙ የስራ ጫናና ግድቅ ስር ቀንና ለሊት ሲሰራ ሀመም ላይ ወድቄ ግን እየሰራሁ እያለሁ ከሰብዓዊነትና የባንኩ ሽሪጋ አካሄድ ውጪ እና በተሳሳተ ክስ/ደብዳቤ የስራ ውሳኝን ተቋረጠ ተባልኩ። በተሳሳተ ክስ ባልተስተካከለ ደብዳቤ ስራ መተው ስለማልቸል አሳውቄ የጤና እርዳታ እየፈለኩ ከፍተኛና አካላዊ ደህንነት ጥንቃቄ ጋር ስራዬን መስራት ቀጠልኩ፤
- ደንገት ደግሞ ሲቋረጥ ህክምናዬም ተቋርጦ ለከፋ የጤና ችግር በመጋለጥ ለቋሚ (permanent) የጤና ጉዳት ተጋለጥኩ፤

- ራሱ፣ ወላጆቹና ሌሎች እኔ የማግኘቱ ስሞችም ችግር ላይ ወድቀን፤ ወጪዎቹን በብድርና እርዳታ እየሸፍንኩ ለከራይ ወገኖች እጃ ኮምፕተርና አቃቾችን እስይገር እየናርኩ፤ ለባንኩና ለማህበረሰቡ እግና ሲል እየሰራሁ ማፍትሄዎችን ሲፈልግ ቆየሁ፤
- ከሰራ ብዛትና እርፍት ማግኘት በተጨማሪ የተለያዩ የታላትና የተግባር ጥቃቶችና በአድራሻዬ ህይወት ጫና ታምሜ እያለሁ እራሱ በባዶ በሆነ መንገድ የህክምና ወጪ፣ የኑሮ፣ የቤት ከራይ፣ ትራንስፖርትና፣ ወላጅ ቤተሰብ የሚረዳበት ሁሉ ተቋረጠብኝ፤
- በቅንነትና ታማኝነት፣ ባንኩን ከራሴ በማስቀደም፣ እግና በመጠበቅ፣ ለባንኩና ለማህበረሰቡ ራሴን በመስጠት በመስራቱ፣ ችግሮችን/ድክመቶችን ለይቼ የመፍትሄ ሃሳብ በማቅረብና ችግሮቹን ለመፍታት ጥረት በማድረግ ተቀጣሁ፤ እና
- ሌሎችም እነዚህ ለመዘርዘር የማይመኙና እንኳን የራሴ ከሚለው ድርጅት ይቅርና ከጠላት እንኳ የማልጠበቀው፣ ባንኩንም የንግድ/የሚገዳ፣ ስራዬን፣ ስብእናዬን፣ ጤንነቴንና ህይወቴን አደጋ ላይ የጣሉ መልክ ብዙ ግጭትና ጥቃቶች ደረሱብኝ።

በዚህ ሁሉ ውስጥ የበኩሉን ለማሟላት የተቻለኝን ሁሉ ሲጥር ቆየሁ። ጉዳዩ ረጅም ጊዜ የቆየ የዘገየ መሆኑና እንዲሁም የትብብር ደብዳቤና ሌሎች ስራተኞች የተሰጡ ብድርና ድጋፍ ተገኝቶ የተሰጠብኝን ኮምፕተርና ንብረት መተካት ባለመቻሉና በተቃራኒ ሉብ ምክንያት ችግሩ መወሰሰብና የጠፉ ሰነዶች ፍለጋ ጊዜ ቢወስድም፣ የነበርኩበት መስሪያ ቤት አሁን ከሊራንስ ስለፈቀደልኝ ስራዬን ለመቀጠል እንዲችል ጉዳዩ በአፋጣኝ እንዲታይልኝ በትህትና አጠይቃለሁ። ይህንኑ ከ ሁለት ሳምንት በፊት ለኮርፖሬት ሰርቪስ ከፍል በኩል አመልካቹ እንደነበርኩ እና እስከ አሁን መልስ እየጠነቅኩ የቆየሁ ሲሆን፣ በህቅና ቁርጠኝነት ለባንኩ የሚሰሩ ስራተኞችን ከማበረታታት ይልቅ መግፋትና ተቃራኒውን አካሄድ ማበረታታት የሚገዳው እንደ እኔ የተገፋውን ስራተኛ ብቻ ሳይሆን ባንኩንም ጭምር የሚገዳ ስለሆነ፣ በርዱም ይህን በመገንዘብ፣ የባንኩ ስምና ገጽታ እንዳይጠፋ ራሱ ጥንቃቄ ከማድረግ በተገላብጦሽ እኔና መሰል ተበዳዮች የደረሱበንን ግፍና ስታይ ደብቀን የማቆየት ሽኩም እንግልትና ስታይ እንዲያበቃ፣ ከባንኩ ህግ ከፍልም እንደተገልጻልኝ ፍትህን ፍለጋም ይሁን ለከራይና ህክምና ወጪ ለመክፈል እስከ አሁን ከነበረው በላይ ችግራችንን ለስተኛ አካል ማወቅ ስለሌለበት የቦርድ አመራሩን አስቸኳይ መፍትሄ እንዲሰጠኝ በትህትና አጠይቃለሁ።

ለባንኩ መስራት የማልችልበት በቂ ምክንያት ካለ በግልጽ ወይይት (ከኔ ጋር) እና ፍትሃዊ ግምገማ ውሳኔ እንዲሰጠኝ ለተጠቀሱ ችግሮችና ተዳዳኝ ጉዳዮች ከባንኩ ውጪ መፍትሄ መፈለግ የተለያዩ ብክነትና ለባንኩም ስምና ገጽታ አደጋ ስላለው በባንኩ ውስጥ ችግርን የመፍታት ባህል ማዳበርም ስለሚያስፈልግ የቦርዱን ቀና አይታና መፍትሄ በአክብሮት አጠይቃለሁ። ቅንንነትን፣ ታታሪነትን፣ ታማኝነትን የመሳሰሉ የሚቀጣ ተቋም ማደግ ስለማይችል ለተቋሙ ስምና አድገት ስትሉ ባንኩን በሚመጥን መልኩ ይህን ጉዳይ በጠራ አይታና ቀና ልቦና/እለምሮ አይታችሁ መፍትሄ እንዲሰጡበት በድጋሚ በትህትና መጠየቅ እፈልጋለሁ።

ከሰላምታ ጋር



አብይላ መሀመድ አ.መር (ዶ/ር)
 ስ. ቁ./WhatsApp/Telegram
 +251935330308

- ግልባጭ፡**
- ለየና ስራ አስኪያጅ
 - ለምክትል ዋና ስራ አስኪያጅ
 - ለ(ተ)/ሻፍ ኮርፖሬት ሰርቪስ ሕሊና
 - ለ(ተ)/ሻፍ ባንኪንግ ለፕራቪን ሕሊና
 - ለ(ተ)/ሻፍ አይ ኤስ (IS) ሕሊና
 - ለተ/ሻፍ የውስጥ አውዲት ሕሊና (D/Chief, Internal Audit)
 - ለተ/ሻፍ ሪስክ ኮምፕላይንስ ሕሊና (D/Chief, Risk & Compliance)
 - ለድርጅቱ ሰከሬተሪ (Company Secretary)
 - ለህግ አገልግሎት ዳይሬክተር
 - ለሰው ኃይል አስተዳደር ተ/ዳይሬክተር
 - ለስትራቴጂና ቢዝነስ ደቪዥንመንት/ዳይሬክተር ክፍል
 - ለተጠቃሚ ፈጣሪ ባለ እክሎጥኛ ስብሰባና ተወካዮች
 - ለሌሎች ኢኮኖሚክስ ስራ አመራር (EMC) አባላት
 - ለባለጉዳይ ህግ አግካሪ
 - ሌሎች ጉዳዩ ለሚመለከታቸው ሁሉ

Clearance, they asked

HARAMAYA UNIVERSITY



ሐረማያ ዩኒቨርሲቲ

Human Resource Management and Development Directorate

የሰው ኃብት ሥራ አመራርና ልማት ዳይሬክቶሬት

PO Box 118, Dire Dawa/D.A., P O 425-5-510001 P 425-5-530150 www.haramaya.edu.et

ቁጥር/Ref/No HRM/23/DT/03/2018 E.C
ቀን/Date November 26, 2025

TO WHOM IT MAY CONCERN

This letter is in testimony of **Dr. Abdella Mohammed Oumer** who has been a staff member of the College of Business and Economics, Department of Economics, at Haramaya University. He requested the University to provide him work Experience for the time he has served the University and leaving clearance letter.

Accordingly, the following points describe the applicant's work experience here at the Haramaya University: status, returning the university properties, clearing and leaving.

1. Date of Employment: **August 10, 2004**
2. August 10, 2004 - August 09, 2005 as **GA-I**
3. August 10, 2005 - August 10, 2006 as **GA-II**
4. August 29, 2005 - August, 2006 **Appointed as Head of the Department of Economics at CoBE**
5. August 11, 2006 – September 17, 2008 as **Assistant Lecturer**
6. September 18, 2008 - February 25, 2020 as **Lecturer**
7. He left the University for his MSc Study on **August 24, 2007**
8. He reinstated on – **September 18, 2008** after completing his MSc Study
9. Rank: **February 26, 2020 - March 09, 2024 as Assistant Professor**
10. Monthly Salary (Birr): **16,979.00**
11. **Income Tax and Pension have been Paid**
12. He has returned all the University properties
13. His job was stopped **March 10, 2024** due to unsettled personal & work/procedural issues for **Months**
14. He Completed clearance since **November 21, 2025**

At this juncture, we would like to notify you that **Dr. Abdella Mohammed Oumer** has been cleared of his job and no more active regular employee of Haramaya University and this letter confirms so.

With regards!

(Handwritten signature)
ሰው ኃብት ሥራ አመራር
Abdurezak Abdulahi
ዳይሬክቶር
& Development Director



In Replying Please Quote Our Reference


BUILDING THE BASIS FOR

የሰው ኃብት ሥራ አመራር ዳይሬክቶሬት

HARAMAYA UNIVERSITY CLEARANCE SHEET

Applicable for employment and/or prolonged leave of absence, transfer to other branches of the university Last pay will be arranged when all the following signatures have been obtained this from must reach the personnel Department before last day work.

(to be filled in three copies: all Originals)

Name Abdela Mohamed (Dr) Signature 

College/Institute COBE Dep't Economics

Reason for Termination personal problem

Last day of work 1/8/2014 Date _____

	<u>Name</u>	<u>Signature</u>
1. Immediate Supervisor	_____	<u></u>
2. Faculty Dean (For academic Staff)	_____	<u></u>
3. Library and Inf. Ser Directorate	_____	<u>23/09/2014</u>
3.1 . Book Store	<u>BOOK STORE CLEARED</u>	<u></u>
3.2. Technology Library	<u>YEMISANON</u>	<u></u>
4. Transport and garage Team	_____	<u></u>
5. Head, Property Mgmt S/P/Team	<u>Tafesse Tsegaye</u> Property Mgmt	<u></u>
5.1 Housing Administration	<u>Hoji A</u>	<u></u>
5.2 Office Equipment ISR. Section	<u>Ali Abd</u>	<u></u>
6. Sport Master	<u></u>	<u></u>

